

# Formato 1

Alineación de la Matriz de Indicadores  
Para Resultados



## 1.- ANTECEDENTES

Unidad responsable	PRESIDENCIA MUNICIPAL
Programa presupuestario	Los servidores públicos no previenen actos o conductas de corrupción dentro de la administración pública municipal, vinculados con las faltas administrativas graves o no graves.
Entidad	Tula

## ALINEACIÓN ESTATAL AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO

Tipo de Alineación	Estatal
Acuerdo	1. gobierno cercano, justo y honesto
Objetivo	1.3. Transformación de la administración pública del estado de Hidalgo, con base en la honestidad, transparencia y eficiencia.
Estrategia	1.3.4. Combatir la corrupción en el servicio público.
Línea de Acción	1.3.4.1. Implementar acciones que prevengan y sancionen de forma efectiva los actos de corrupción en la administración pública, en todos los niveles y áreas, transformando la administración hacia una apegada a principios de honestidad, visión y misión institucionales, transparencia y rendición de cuentas.

## ALINEACIÓN MUNICIPAL AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

Tipo de Alineación	Municipal
Acuerdo	1. Gobierno Cercano
Objetivo	1.4 Mejorar el sistema de control interno en la administración pública municipal mediante la implementación de procesos eficientes, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.
Estrategia	1.4.1 Fortalecer el control y la supervisión en el uso de los recursos públicos para la transparencia y prevenir la corrupción.
Línea de Acción	1.4.1.1 Garantizar que los recursos públicos se manejen de manera adecuada, donde se prevengan actos de corrupción y asegurando que los servidores públicos cumplan con los principios de legalidad, imparcialidad y eficiencia en su gestión.
Ramo	Recurso Propio



*[Handwritten signature]*

## CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

Finalidad	1 GOBIERNO
Función	1.3. COORDINACION DE LA POLITICA DE GOBIERNO
Subfunción	1.3.4 Función Pública

## OTROS DATOS

Año operando	2026
--------------	------

El programa presupuestario entrega bienes y servicios a: Población General y Administración Pública

  
(Nombre y firma)  
JULIO CESAR GARCIA HERNANDEZ  
2024 - 2027

  
(Nombre y firma)  
DANIELA LOPEZ HERNANDEZ  
DIRECCION DE PLANEACION  
2024 - 2027

## Anexo 3

### Análisis de Involucrados



#### PROBLEMÁTICA CENTRAL:

2.1. Los servidores públicos no previenen actos o conductas de corrupción dentro de la administración pública municipal, vinculados con las faltas administrativas graves o no graves.

BENEFICIARIOS	OPOSITORES	EJECUTORES	INDIFERENTES
Servidores Públicos del Municipio de Tula de Allende, Hidalgo.	Servidores Públicos y los Usuarios que buscan un beneficio ya sea servicio, obra o enriquecimiento.	Órgano Interno de Control del Municipio de Tula de Allende, Hidalgo.	Personas que no tienen contacto con la Administración Pública.

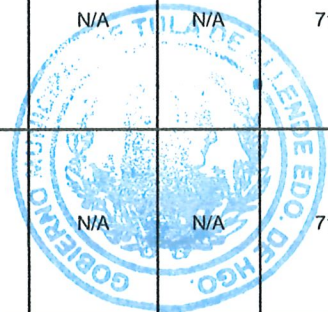


# Anexo 6

## Análisis de Alternativas



Alternativas (componentes)	a) Facultad Jurídica	b) Presupuesto disponible	c) Realizable en corto plazo	d) Disponibilidad Total de Recursos Técnicos	e) Disponibilidad de Recursos Administrativos	f) Cultural y socialmente Aceptable	g) Estudio de Impacto	h) Probabilidad De Éxito	Total
Componente: 1. Falta de Investigaciones contra Servidores Públicos	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15
Actividad: 1.1 No hay recepción de denuncias, quejas contra servidores públicos para calificar una falta grave o no grave	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15
Componente: 3. Los Servidores Públicos no realizan sus Declaraciones Patrimoniales.	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15
Actividad: 3.1 Los servidores Públicos no cuentan con su clave de acceso	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15
Componente: 3. No se realizan auditorias para la posible detección de actos de corrupción	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15
Actividad: 3.1 No se planea la ejecución de auditorias a las unidades administrativas	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15
Actividad: 3.2 No se realizan revisiones de inventarios de Bienes Muebles	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15
Actividad: 3.3 No realizan la supervisión de obras publica e infraestructura	3	3	3	3	3	N/A	N/A	71	15



CONTRALORÍA INTERNA MUNICIPAL  
2024-2027

Escala: 3 = Viabilidad Alta, 2 = Viabilidad Media, 1 = Viabilidad Baja, N/A = No aplica



**Fin**  
Mejorar el sistema de control interno en la administración Pública Municipal, mediante la implementación de procesos eficientes, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.

**Resultado**  
Los Servidores Públicos perciben la existencia de actos de corrupción en la Administración Pública

**Propósito**  
Prevenir actos o conductas de corrupción de los servidores públicos dentro del Municipio de Tula de Allende, Hidalgo vinculados con las faltas administrativas graves o no graves..

**Componente**  
Se realizan auditorías para la posible detección de actos de corrupción

**Medio**  
Se Planea la Ejecución de Auditorías a las Unidades Administrativas

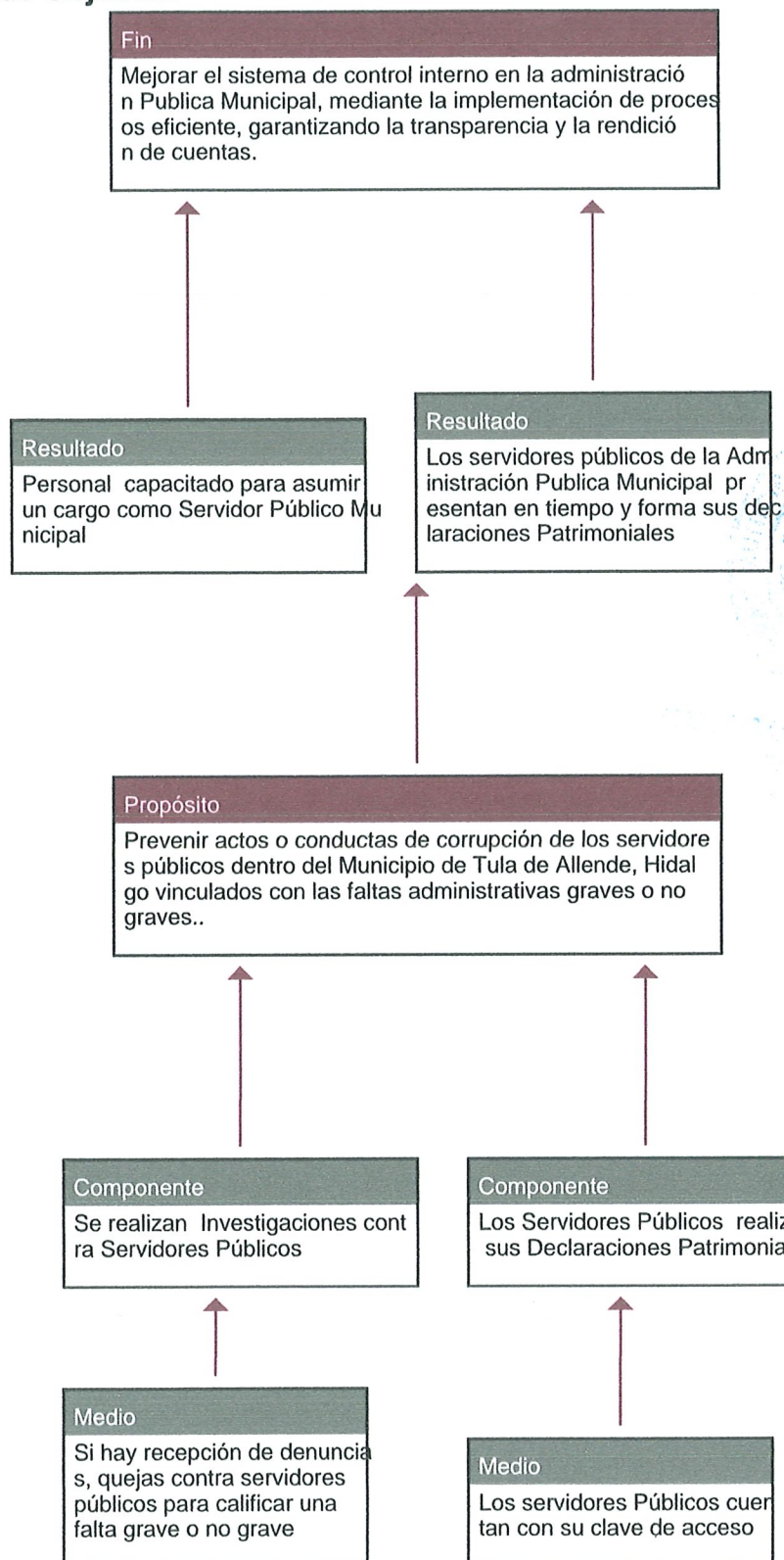
**Medio**  
Se realizan revisiones de inventario de bienes muebles

**Medio**  
Se realizan la supervisión de obra pública e infraestructura

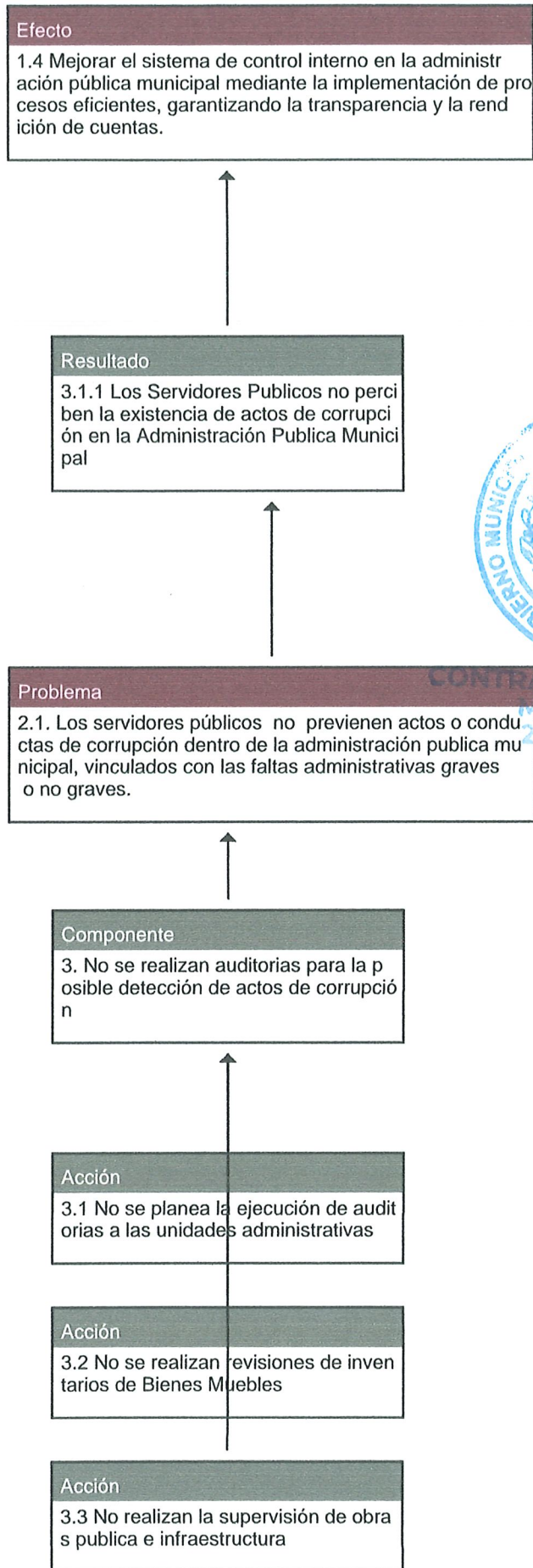


CONTRALORÍA INTERNA MUNICIPAL  
2024 - 2027

## Anexo 5 - Árbol de Objetivos



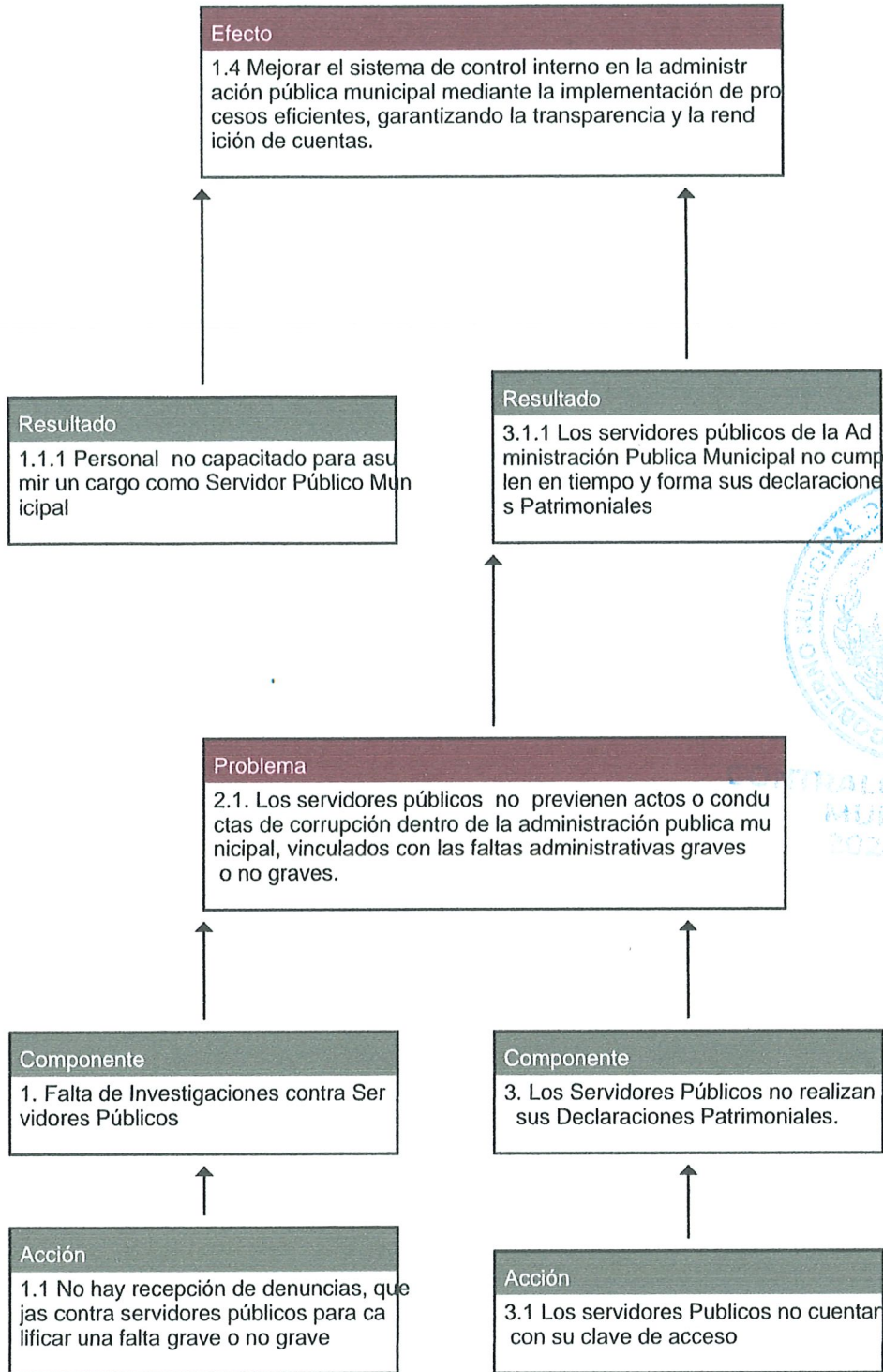
# Anexo 4 - Árbol de Problemas



CONTROLORIA INTERNA MUNICIPAL  
2024 - 2027



# Anexo 4 - Árbol de Problemas



## Anexo 7

Estructura analítica del Programa Presupuestario



PROBLEMÁTICA CENTRAL (PROVIENE DEL ÁRBOL DEL PROBLEMA)	SOLUCIÓN (PROVIENE DEL ÁRBOL DEL OBJETIVO)
<p>2.1. Los servidores públicos no previenen actos o conductas de corrupción dentro de la administración pública municipal, vinculados con las faltas administrativas graves o no graves.</p>	<p>Prevenir actos o conductas de corrupción de los servidores públicos dentro del Municipio de Tula de Allende, Hidalgo vinculados con las faltas administrativas graves o no graves..</p>

EFECTOS	FINES
<p>1.1.1 Personal no capacitado para asumir un cargo como Servidor Público Municipal</p>	<p>1.4 Mejorar el sistema de control interno en la administración pública municipal mediante la implementación de procesos eficientes, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.</p>
<p>3.1.1 Los servidores públicos de la Administración Pública Municipal no cumplen en tiempo y forma sus declaraciones Patrimoniales</p>	<p>Personal capacitado para asumir un cargo como Servidor Público Municipal</p>
<p>3.1.1 Los Servidores Públicos no perciben la existencia de actos de corrupción en la Administración Pública Municipal</p>	<p>Los servidores públicos de la Administración Pública Municipal presentan en tiempo y forma sus declaraciones Patrimoniales</p>
	<p>Los Servidores Públicos perciben la existencia de actos de corrupción en la Administración Pública</p>

MAGNITUD (LÍNEA BASE)	MAGNITUD (RESULTADO ESPERADO)
<p>849</p>	<p>850</p>

CAUSAS	MEDIOS
1.1 No hay recepción de denuncias, quejas contra servidores públicos para calificar una falta grave o no grave	Si hay recepción de denuncias, quejas contra servidores públicos para calificar una falta grave o no grave
3.1 Los servidores Públicos no cuentan con su clave de acceso	Los servidores Públicos cuentan con su clave de acceso
3.1 No se planea la ejecución de auditorias a las unidades administrativas	Se Planea la Ejecución de Auditorias a las Unidades Administrativas
3.2 No se realizan revisiones de inventarios de Bienes Muebles	Se realizan revisiones de inventario de bienes muebles
3.3 No realizan la supervisión de obras publica e infraestructura	Se realizan la supervisión de obra publica e infraestructura



**CONTRALORÍA INTERNA  
MUNICIPAL  
2024 -2027**

X