

Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre del programa:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Fin:	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide la productividad que tuvo el área de Recursos Humanos con el objetivo de conocer su desempeño

III. DATOS DEL INDICADOR

Fórmula:	Reporte mensual de actividades del año anterior inmediato / Reporte Mensual de Actividades del año en curso		
Unidad:	Porcentaje	Rango:	0-100
Frecuencia:	Anual	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	porcentaje de reporte mensual de actividades de recursos humanos	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	0.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00
Meta 6	Mensual	6	0.00	0.00

Denisse

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	0.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	12.00	0.00



Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre de la matriz:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Propósito: INCREMENTACION DE RENDIMIENTO DENTRO DE RECURSOS HUMANOS, LOGISTICA E INMUEBLES	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide las actividades realizadas dentro de Recursos Humanos, Logística e Inmuebles

III. DATOS DEL INDICADOR

Fórmula:	Procesos Administrativos Programados / Procesos Administrativos Implementados		
Unidad:	Porcentaje	Rango:	0-100
Frecuencia:	Anual	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	porcentaje de actividades realizadas en Recursos Humanos, logística e inmuebles	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	0.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00
Meta 6	Mensual	6	0.00	0.00
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	0.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	5.00	0.00



Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre de la matriz:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Componente: Plan anual de capacitación	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide el número de áreas que integran la administración Pública que contestaron el cuestionario para Detectar las necesidades de capacitación

III. DATOS DEL INDICADOR

Fórmula:	Numero de Áreas que integran la Administración / Áreas que Respondieron el Cuestionario DNC		
Unidad:	Porcentaje de areas que respondieron al cuestionario DNC	Rango:	0-100
Frecuencia:	Trimestral	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	porcentaje de cuestionario de DNC	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	1.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00
Meta 6	Mensual	6	1.00	0.00
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	1.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	1.00	0.00



Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre de la matriz:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Actividad: Evaluaciones de detección de necesidades	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide el porcentaje de avance en la elaboración del Plan Anual de Capacitación 2026

III. DATOS DEL INDICADOR

Fórmula:	Numero de capacitaciones otorgadas / Numero de capacitaciones programadas		
Unidad:	Porcentaje	Rango:	0-100
Frecuencia:	Trimestral	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	PORCENTAJE DE CAPACITACIONES ATENDIDAS	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	1.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00



Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 6	Mensual	6	1.00	0.00
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	1.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	1.00	0.00



Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre de la matriz:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Componente: Mejora en el cuidado y conservación del material	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide el material de logística para eventos en buen estado y debidamente resguardados

III. DATOS DEL INDICADOR

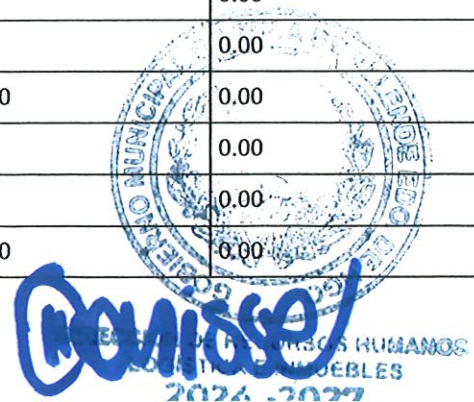
Fórmula:	Número de materiales de logística supervisados y resguardados para la realización de eventos. / Total de materiales de logística disponibles para la realización de eventos.		
Unidad:	Porcentaje	Rango:	0-100
Frecuencia:	Trimestral	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	porcentaje de material supervisado y resguardado	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	110.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00
Meta 6	Mensual	6	110.00	0.00



Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	110.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	110.00	0.00



Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre de la matriz:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Actividad: Mejora en la coordinación y logística de las actividades	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide las actividades, eventos y préstamo de bienes muebles e inmuebles realizados

III. DATOS DEL INDICADOR

Fórmula:	Número de Oficios Recibidos / Número de Oficios con Respuesta Favorable		
Unidad:	Porcentaje	Rango:	0-100
Frecuencia:	Trimestral	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	porcentaje de actividades, eventos y prestamo de muebles e inmuebles realizados	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	20.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00



Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 6	Mensual	6	20.00	0.00
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	20.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	20.00	0.00



Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre de la matriz:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Componente: Fortalecimiento de la gestión de recursos para el mantenimiento y conservación de los inmuebles	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide el numero de limpieza en el edificio que forma parte de presidencia municipal

III. DATOS DEL INDICADOR

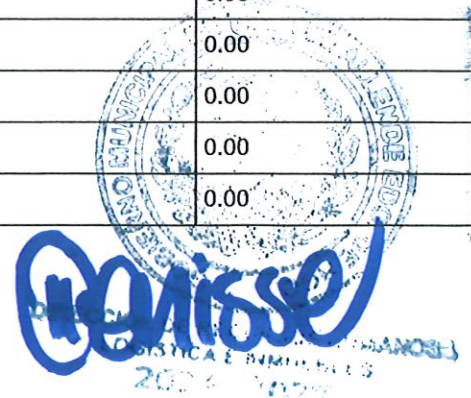
Fórmula:	Espacios Programados para realizar limpieza / Espacios en los que se Realizó limpieza		
Unidad:	Porcentaje	Rango:	0-100
Frecuencia:	Trimestral	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	porcentaje	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	3.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00



Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 6	Mensual	6	3.00	0.00
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	3.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	3.00	0.00



Ficha Técnica del Indicador



I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre completo:	L.D.G. Denisse Sánchez Campos	Cargo:	Directora de Recursos Humanos Logística e Inmuebles
Coordinador:	M.R.H Daniela López Hernández	Unidad presupuestal:	36 unidades
Programa presupuestario:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"	Nombre de la matriz:	"GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA DE EVENTOS DEL MUNICIPIO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS PÚBLICOS"

II. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel:	Actividad: Fortalecimiento de la confianza ciudadana en las acciones y servicios institucionales.	Dimensión:	Eficiencia
Sentido:	Ascendente	Definición:	Mide el número de áreas que integran la administración Pública que contestaron el cuestionario de las condiciones y servicios de los inmuebles del municipio

III. DATOS DEL INDICADOR

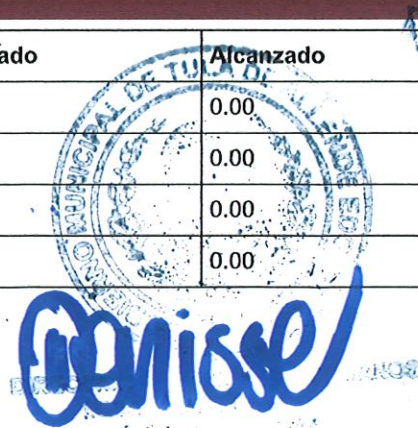
Fórmula:	Número de áreas que integran presencia municipal / Áreas que Respondieron el Cuestionario de satisfacción		
Unidad:	Porcentaje	Rango:	0-100
Frecuencia:	Trimestral	Cobertura:	Municipal

Línea Base

Valor:	100	Año:	2025
Unidad:	porcentaje	Periodo:	Cuarto trimestre

Determinación de Metas

Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 1	Mensual	1	0.00	0.00
Meta 2	Mensual	2	0.00	0.00
Meta 3	Mensual	3	1.00	0.00
Meta 4	Mensual	4	0.00	0.00



Meta	Periodo	Mes	Esperado	Alcanzado
Meta 5	Mensual	5	0.00	0.00
Meta 6	Mensual	6	1.00	0.00
Meta 7	Mensual	7	0.00	0.00
Meta 8	Mensual	8	0.00	0.00
Meta 9	Mensual	9	1.00	0.00
Meta 10	Mensual	10	0.00	0.00
Meta 11	Mensual	11	0.00	0.00
Meta 12	Mensual	12	1.00	0.00

