



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

REPORTE DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL
DE LOS BENEFICIOS CONTINGENTES SEÑALADOS
EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE
TULA DE ALLENDE DEL ESTADO DE HIDALGO
LEY DE LOS TRABAJADORES DE LOS GOBIERNOS ESTATAL Y MUNICIPALES,
ASÍ COMO DE LOS ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DEL ESTADO DE
HIDALGO

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO.

31 DE AGOSTO 2023

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

INDICE

	Pagina
INTRODUCCIÓN	3
I BASES TÉCNICAS Y LEGALES	
I.1 Características de los Beneficios Valuados	6
I.2 Hipótesis Actuariales	10
I.3 Descripción analítica de las Hipótesis Actuariales	11
II RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL	
II.1 Resumen de Resultados Pensiones.....	14
II.2 Resumen de Resultados Prima de Antigüedad, Indemnización Legal y Pago de Marcha.....	15
II.3 Resumen de Resultados Servicios Médicos y de Salud Para Jubilados.....	16
II.4 Balance Actuarial Pensiones.....	17
II.5 Balance Actuarial Prima de Antigüedad, Indemnización Legal y Pago de Marcha.....	18
II.6 Balance Actuarial Servicios Médicos y de Salud para Jubilados.....	19
III CERTIFICACION ACTUARIAL	21

ANEXOS

Personal Jubilado y Pensionado

Distribuciones del Personal por Edad y Antigüedad de cada Beneficio Valuado

Informe sobre Estudios Actuariales Formato 8, (LDF)



INTRODUCCIÓN

El presente documento constituye el reporte de la Valuación Actuarial de los beneficios definidos señalados en las Condiciones Generales de Trabajo del **Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Tula de Allende del Estado de Hidalgo**, así como de la **Ley de los Trabajadores de los Gobiernos Estatal y Municipales**, así como **Organismos Descentralizados del Estado de Hidalgo**.

De acuerdo con el análisis que hemos realizado de las Condiciones Generales de Trabajo y de la Ley, arriba citada, hemos encontrado aplicable a los trabajadores no sindicalizados y personal sindicalizado los beneficios de carácter contingente cuya descripción detallada se indica en la sección I, subsección I.1 correspondiente a las características de los beneficios.

A efecto de determinar el monto de las obligaciones que generan los beneficios mencionados, su cuantificación actuarial se hace necesaria; de esta manera, a través de la aplicación de un modelo matemático de pronóstico que incluye los efectos demográficos de mortalidad, invalidez y rotación, así como los financieros identificados como tasa de descuento y tasa de incremento de salarios, se procederá a determinar las obligaciones por los servicios pasados, así como por servicios futuros.

Es importante señalar que, de conformidad con la Ley de Disciplina Financiera publicada en 2016, se establece lo siguiente:

"Las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos de las Entidades Federativas se deberán elaborar conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que para tal efecto emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; deberán ser congruentes con los planes estatales de desarrollo y los programas derivados de los mismos, e incluirán cuando menos lo siguiente:

Un estudio actuarial de las pensiones de sus trabajadores, el cual como mínimo deberá actualizarse cada tres años. El estudio deberá incluir la población afiliada, la edad promedio, las características de las prestaciones otorgadas por la ley aplicable, el monto de reservas de pensiones, así como el periodo de suficiencia y el balance actuarial en valor presente."



Ahora bien, el Informe de Estudios Actuariales (Formato 8) de la Ley de Disciplina Financiera contiene los siguientes conceptos:

- Tipo de Sistema
- Población Afiliada (Activos y Jubilados)
- Información de pensionados y jubilados
- Ingresos al fondo
- Nomina anual
- Monto mensual por pensión
- Monto de la reserva
- Valor presente de las obligaciones
- Valor presente de las contribuciones futuras
- Déficit o superávit actuarial
- Periodo de suficiencia

El presente documento tiene como objetivo presentar los resultados de la Valuación Actuarial de los beneficios contingentes que se otorgan de acuerdo con las Condiciones Generales de Trabajo y La Ley de los Trabajadores de los Gobiernos Estatal y Municipales, así como de los Organismos Descentralizados del Estado de Hidalgo.

La primera sección se refiere a las bases técnicas y legales de la Valuación Actuarial, en esta parte se incluyen las hipótesis demográficas y económico-financieras que se consideraron para llevar a cabo los cálculos.

En la segunda sección se muestran los resultados de la Valuación Actuarial que consisten en un Resumen de Resultados, que incluye datos de cada población considerada así como Costos y Obligaciones de cada beneficio, de la misma manera se incluye el Balance Actuarial de cada beneficio en Valor Presente..

En la tercera sección, presentamos nuestra Certificación Actuarial.

En los anexos se presenta la lista del personal jubilado o pensionado, las distribuciones del personal por grupos de edad y antigüedad de cada beneficio valuado y el formato 8, de acuerdo con la Ley de Disciplina Financiera.

Finalmente, el presente documento constituye el reporte de la Valuación Actuarial de las obligaciones contingentes señaladas en las Condiciones Generales de Trabajo y La Ley de los Trabajadores de los Gobiernos Estatal y Municipales, así como de los Organismos Descentralizados del Estado de Hidalgo.



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

I BASES TÉCNICAS Y LEGALES

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



I.1 Características de los Beneficios Valuados

Pensión por Jubilación (Personal Sindicalizado)

Requisito	Hombres: 30 años de servicio sin importar la edad. Mujeres: 25 años de servicio sin importar la edad.
Monto	100% del salario que percibía en activo, con incrementos en las pensiones equivalentes a los perciba el personal en activo.
Plazo	Vitalicia

Pensión por Vejez (Personal Sindicalizado)

Requisito	Cumplir por lo menos con 15 años de servicio y 60 años de edad.
Monto	100% del salario que percibía en activo, con incrementos en las pensiones equivalentes a los perciba el personal en activo.
Plazo	Vitalicia



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

Pensión por Incapacidad Médica Permanente (Personal Sindicalizado)

Requisito	Determinarse la Incapacidad Médica por el Médico de la Institución
Monto	100% del salario que percibía en activo, con incrementos en las pensiones equivalentes a los perciba el personal en activo.
Plazo	Vitalicia

Servicios Médicos y de Salud a Jubilados (Personal Sindicalizado)

Requisito	Encontrarse percibiendo una pensión de jubilación.
Monto	100% de los gastos médicos y medicamentos.
Plazo	Vitalicia

Prima de Antigüedad por Retiro Voluntario o Jubilación (Personal Sindicalizado)

Requisito	15 años de servicio.
Monto	15 días de salario por cada año de servicio.
Plazo	Pago en una sola exhibición.

Pago de Marcha (Personal Sindicalizado)

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

Requisito	Ser trabajador sindicalizado o jubilado
Monto	Monto total de los gastos funerarios más tres meses de salario.
Plazo	Pago en una sola exhibición.

Prima de Antigüedad (Personal No Sindicalizado)

Requisito	Ser empleado con contrato por tiempo indeterminado, para el caso de Retiro Voluntario, tener un mínimo de 15 años de servicio.
Monto	12 días de salario por cada año de servicio con máximo de 2 veces el salario mínimo.
Pago	En los eventos de fallecimiento, invalidez, incapacidad, despido justificado o injustificado y retiro voluntario después de 15 años de servicio.
Plazo	Pago en una sola exhibición.



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

Indemnización Legal (Personal No Sindicalizado)

Requisito	Ser empleado con contrato por tiempo indeterminado y ser despedido injustificadamente
Monto	Tres meses de salario integrado más 20 días de dicho salario por cada año de servicios..
Plazo	Pago en una sola exhibición.



I.2 Hipótesis Actuariales

Bases Demográficas

Mortalidad

Fue utilizada la tabla de mortalidad denominada EMSSA-09.

Invalidez

Fue utilizada la tabla de invalidez denominada Experiencia IMSS-97

Experiencia de Rotación

La tabla de rotación muestra los siguientes índices:

<u>EDAD</u>	<u>INDICE</u>
20	20.40%
30	11.10%
40	6.60%
50	3.90%
60	1.50%

Bases económico-financieras

Tasa de incremento de salarios	5.50 % anual compuesto
Tasa de rendimiento	N/D
Tasa de descuento	9.50 % anual compuesto
Tasa de inflación (Largo Plazo)	5.00% anual
Incremento en las pensiones	5.50% anual compuesto



I.3 Descripción Analítica de las Hipótesis Actuariales

Bases Demográficas

Con la finalidad de determinar el costo del sistema es necesaria la concurrencia de varios elementos (bases demográficas) que permitirán medir y predecir razonablemente los patrones de mortalidad e invalidez dentro de una población. Estos patrones están representados por tablas que establecen una probabilidad de ocurrencia del evento por cada edad, de esta manera es posible mediante la aplicación de dichas tablas determinar el riesgo que existe de que una persona fallezca o se invalide y por tanto sus beneficiarios tengan derecho al beneficio.

Cabe hacer mención que dichas tablas han sido elaboradas de acuerdo a observaciones estadísticas en un periodo determinado, es así como pueden observarse tablas de mortalidad para la población mexicana o tablas selectas de mortalidad para otro tipo de poblaciones; el mismo proceso es aplicado para el evento de invalidez.

A continuación se hace una breve descripción de cada una de las tablas utilizadas para el cálculo:

Experiencia de mortalidad

Fue utilizada la Tabla de Mortalidad EMSSA-09.

Se considera que esta tabla representa en forma razonable la mortalidad del grupo sujeto de valuación.

Experiencia de invalidez

La Tabla de Invalidez Experiencia IMSS-97 puede considerarse representativa del riesgo de invalidez.

Experiencia de Rotación

La rotación es la fuerza de decremento más importante dentro de la valuación de planes de compensación diferida.



La rotación, dependiendo de la configuración demográfica del personal, puede representar un porcentaje importante de los pasivos valuados, de tal manera que la selección de este supuesto es de suma importancia en el financiamiento de los pasivos contingentes.

La tabla de rotación utilizada, cuyos índices se muestran en la hoja correspondiente a hipótesis actuariales, puede considerarse adecuada en función a la rotación observada en instituciones estatales similares en tamaño al Municipio de Tula de Allende Hidalgo; sin embargo, es necesario hacer revisiones periódicas con la finalidad de llevar a cabo las adecuaciones pertinentes en su caso.

Bases económico-financieras

Los supuestos antes señalados funcionan en forma conjunta, pero de forma independiente deben ser razonables y compatibles entre sí y también con las variables económicas, es decir, los salarios se incrementarán a razón del porcentaje anual compuesto real descrito, en el horizonte de tiempo correspondiente al pago teórico de cada beneficio y con la tasa de descuento se obtendrá el valor presente de las obligaciones de cada beneficio.



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

II RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
AL 31 DE AGOSTO DE 2023
II.1 RESUMEN DE RESULTADOS PENSIONES
(Cifras en pesos)

Concepto	Pensiones Sindicalizado	Pensiones Incapacidad Total y Permanente	Pensiones y Jubilaciones Curso de Pago
Numero de Activos	191	191	95
Edad Promedio (Activos)	47.96	47.96	65.37
Antigüedad Promedio	15.63	15.63	N/D
Nómina Mensual	2,747,654	2,747,654	1,033,448
Nómina Anual Total	32,971,848	32,971,848	12,401,376
Pasivo por Servicios Pasados	63,191,314	5,369,005	172,467,025
Pasivo por Servicios Futuros	30,363,913	2,742,070	0
Pasivo Total	93,555,227	8,111,075	172,467,025
Activo en el Fondo	0	0	0
Pasivo Teorico	93,555,227	8,111,075	172,467,025
Valor Presente de Salarios Futuros	291,141,418	291,141,418	N/D
Aportación Anual por:			
Servicios Pasados	7,156,434	608,041	172,467,025
Porcentaje sobre Nomina Total	21.70%	1.84%	1390.71%
Servicios Futuros	3,438,722	310,540	
Porcentaje sobre Nomina Total	10.43%	0.94%	
Aportación Anual Total	10,595,156	918,582	172,467,025
Porcentaje sobre Nomina Total	32.13%	2.79%	



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
AL 31 DE AGOSTO DE 2023
II.2 RESUMEN DE RESULTADOS PRIMA DE ANTIGÜEDAD, INDEMNIZACIÓN LEGAL Y PAGO DE MARCHA
(Cifras en pesos)

Concepto	Prima de Antigüedad No Sindicalizado	Prima de Antigüedad Sindicalizado	Indemnización Legal No Sindicalizado	Pago de Marcha Sindicalizado
Numero de Activos	517	191	517	191
Edad Promedio (Activos)	42.65	47.96	42.65	47.96
Antigüedad Promedio	6.73	15.63	6.73	15.63
Nómina Mensual	6,995,502	2,747,654	6,995,502	2,747,654
Nómina Anual Total	83,946,024	32,971,848	83,946,024	32,971,848
Pasivo por Servicios Pasados	7,676,867	14,986,483	10,025,533	1,098,216
Pasivo por Servicios Futuros	15,376,548	10,240,284	20,080,860	0
Pasivo Total	23,053,415	25,226,767	30,106,393	1,098,216
Activo en el Fondo	0	0		
Pasivo Teorico	23,053,415	25,226,767	30,106,393	1,098,216
Valor Presente de Salarios Futuros	786,574,245	291,141,418	786,574,245	291,141,418
Aportación Anual por:				
Servicios Pasados	819,303	1,697,223	1,069,961	124,373
Porcentaje sobre Nomina Total	0.98%	5.15%	1.27%	0.38%
Servicios Futuros	1,641,040	1,159,715	2,143,101	0
Porcentaje sobre Nomina Total	1.95%	3.52%	2.55%	0.00%
Aportación Anual Total	2,460,343	2,856,939	3,213,062	124,373
Porcentaje sobre Nomina Total	2.93%	8.66%	3.83%	0.38%



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
AL 31 DE AGOSTO DE 2023

II.3 RESUMEN DE RESULTADOS SERVICIOS MÉDICOS Y DE SALUD PARA JUBILADOS
(Cifras en pesos)

Concepto	Servicios Médicos y de Salud para Jubilados
Numero de Activos	191
Edad Promedio (Activos)	47.96
Antigüedad Promedio	15.63
Nómina Mensual	2,747,654
Nómina Anual Total	32,971,848
Pasivo por Servicios Pasados	3,958,149
Pasivo por Servicios Futuros	1,940,315
Pasivo Total	5,898,464
Activo en el Fondo	0
Pasivo Teorico	5,898,464
Valor Presente de Salarios Futuros	291,141,418
Aportación Anual por: Servicios Pasados	448,261
Porcentaje sobre Nomina Total	1.36%
Servicios Futuros	219,741
Porcentaje sobre Nomina Total	0.67%
Aportación Anual Total	668,003
Porcentaje sobre Nomina Total	2.03%



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

AL 31 DE AGOSTO DE 2023
II.4 BALANCE ACTUARIAL PENSIONES

(Cifras en pesos)

Concepto	Pensiones Sindicalizado	Pensiones Incapacidad Total y Permanente	Pensiones y Jubilaciones Curso de Pago
ACTIVO			
Activos del Plan (Valor de Mercado)	0	0	0
Incremento Anual	10,595,156	918,582	172,467,025
Valor Presente de Costos Futuros	82,960,071	7,192,493	0
SUMA EL ACTIVO	93,555,227	8,111,075	172,467,025
PASIVO			
Servicios Pasados	63,191,314	5,369,005	172,467,025
Servicios Futuros	30,363,913	2,742,070	0
SUMA EL PASIVO	93,555,227	8,111,075	172,467,025

Act. Víctor M. Acosta Leños
Ced. Prof. 1511420

Colegio Nacional de Actuarios
Certificación en Pasivos Laborales Contingentes
39-1511420

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
AL 31 DE AGOSTO DE 2023
II.5 BALANCE ACTUARIAL PRIMA DE ANTIGÜEDAD, INDEMNIZACIÓN LEGAL Y PAGO DE MARCHA
(Cifras en pesos)

Concepto	Prima de Antigüedad No Sindicalizado	Prima de Antigüedad Sindicalizado	Pago de Marcha No Sindicalizado	Pago de Marcha Sindicalizado
ACTIVO				
Activos del Plan (Valor de Mercado)	0	0	0	0
Incremento Anual	2,460,343	2,856,939	3,213,062	124,373
Valor Presente de Costos Futuros	20,593,072	22,369,828	26,893,330	973,843
SUMA EL ACTIVO	23,053,415	25,226,767	30,106,393	1,098,216
PASIVO				
Servicios Pasados	7,676,867	14,986,483	10,025,533	1,098,216
Servicios Futuros	15,376,548	10,240,284	20,080,860	0
SUMA EL PASIVO	23,053,415	25,226,767	30,106,393	1,098,216


Act. Víctor M. Acosta Leños
Ced. Prof. 1511420

Colegio Nacional de Actuarios
Certificación en Pasivos Laborales Contingentes
39-1511420



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
VALUACION ACTUARIAL DE LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

AL 31 DE AGOSTO DE 2023

II.6 BALANCE ACTUARIAL SERVICIOS MÉDICOS Y DE SALUD PARA JUBILADOS

(Cifras en pesos)

Concepto	Servicios Médicos y de Salud para Jubilados
ACTIVO	
Activos del Plan (Valor de Mercado)	0
Incremento Anual	2,460,343
Valor Presente de Costos Futuros	3,438,121
SUMA EL ACTIVO	5,898,464
PASIVO	
Servicios Pasados	3,958,149
Servicios Futuros	1,940,315
SUMA EL PASIVO	5,898,464

Act. Víctor M. Acosta Leños
Ced. Prof. 1511420

Colegio Nacional de Actuarios
Certificación en Pasivos Laborales Contingentes
39-1511420



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

III CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and various initials like 'K', 'mly', and 'L']



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

Certificación Actuarial

Los resultados arrojados por el presente estudio realizado al 31 de agosto de 2023 reflejan razonablemente la situación actual y proyectada de las obligaciones por concepto los beneficios contingentes establecido en el Condiciones Generales de Trabajo del Personal Sindicalizado del Municipio de Tula de Allende Hidalgo y La Ley de los Trabajadores de los Gobiernos Estatal y Municipales, así como de los Organismos Descentralizados del Estado de Hidalgo.

El estudio fue realizado utilizando la información que sobre los empleados y trabajadores nos fue proporcionado.

Este estudio no tiene dentro de su alcance realizar validaciones y comprobaciones respecto a la existencia de la información, por lo que la información se ha considerado completa, válida y fidedigna para los fines que se persiguen.

En el presente estudio fueron utilizadas las técnicas y principios actuariales generalmente aceptados para este tipo de valuaciones. Los supuestos actuariales y económico-financieros se pueden considerar razonables en función a la experiencia observada en el pago de beneficios.

En virtud de lo antes expuesto, manifiesto que los resultados de la presente valuación se encuentran dentro de límites que se consideran normales y actuarialmente esperados.


Act. Víctor M. Acosta Leños
Ced. Prof. 1511420

Colegio Nacional de Actuarios
Certificación en Pasivos Laborales Contingentes
39-1511420
Seguros de Pensiones derivados de la Seguridad Social
1020-IN-P-2016
Actuario Dictaminador de Planes de Pensiones ante la CONSAR
CNSAR/VJ/DGNC/RA/096/2015 R-2018




Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Kelly

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

RELACIÓN DE PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
RELACIÓN DE PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

Clave	Nombre del trabajador	Edad	Pensión Mensual	Valor Presente de Obligaciones
1	MUÑOZ VALDEZ MARGARITA	59	14,156.00	2,581,553
3	ROJO ORTIZ JUANA EULALIA	60	14,540.00	2,604,243
4	HERNANDEZ GONZALEZ GONZALO	72	11,196.00	1,529,651
6	LARA NICOLAS AURELIO	68	11,774.00	1,782,886
10	ESTRADA FALCON SANTIAGO	90	6,630.00	409,066
11	LUGO ZANABRIA JESUS RODOLFO	64	8,238.00	1,364,344
12	MARTINEZ JUAREZ FLORENTINO	88	3,682.00	262,711
17	CONCEPCION MONDRAGON VICTOR	63	8,816.00	1,490,412
21	GOMEZ REMIGIO MONICO	98	4,802.00	105,532
25	MAQUEDA YAÑEZ SIMITRIO	88	6,284.00	448,365
29	BUENDIA LOPEZ ENRIQUE	94	6,776.00	289,516
30	LOPEZ MENDOZA FAUSTINO	61	9,824.00	1,727,107
31	PEREZ MELGAREJO MIAMIN DOMINGO	91	7,064.00	402,004
36	SERRANO HERNANDEZ PIO	90	6,704.00	413,632
37	HERNANDEZ CRUZ ROBERTO	60	10,522.00	1,884,583
40	LOPEZ GONZALEZ DAVID	52	13,556.00	2,761,722
43	GABRIEL NUÑEZ ALFONSO	51	6,160.00	1,272,459
44	ACOSTA DAMIAN JUAN FELIPE	56	12,598.00	2,416,697
45	CARDENAS HERNANDEZ JULIO	66	7,926.00	1,257,093
47	BAUTISTA RAMIREZ JUAN	64	6,160.00	1,020,194
48	RESENDIZ LUGO RAUL	64	8,040.00	1,331,552
51	HERNANDEZ MARTINEZ J CRUZ	50	14,426.00	3,020,175
55	MENDOZA GONZALEZ ANGELA	55	16,768.00	3,267,814
57	PAREDES CRUZ ROSA	70	7,400.00	1,066,319
63	ZUÑIGA BARCENAS ANITA	63	11,888.00	2,009,757
65	VARGAS CORNEJO JUAN MANUEL	61	10,958.00	1,926,470
66	MEDINA MARTINEZ JESUS	51	31,762.00	6,561,016
67	UMBRAL AGUILAR FELIPE	69	11,626.00	1,718,086
68	ZAMUDIO RODRIGUEZ MARIA DE LOURDES	60	9,552.00	1,710,848
69	NAVARRETE ROBLES LORENZO	91	3,088.00	175,735
70	CADENA RODRIGUEZ YOLANDA	51	18,028.00	3,724,010
71	MENDOZA MARTINEZ ROSA	74	10,508.00	1,355,755
72	MENDOZA CARRILLO NORMA	61	8,048.00	1,414,878
74	ROJO HERNANDEZ MARIA GUADALUPE	57	9,876.00	1,863,866
76	CAMPOS GONZALEZ NOHEMI	59	16,044.00	2,925,858
79	GUERRERO URIBE MA. DE LOURDES	65	6,674.00	1,082,060
83	MOTA VILLEDA RUTH	59	14,104.00	2,572,070
86	LOPEZ AGUILAR FERMIN	77	9,316.00	1,093,525
96	HERNANDEZ OLGUIN SOCORRO	72	11,040.00	1,508,338
97	TELLEZ FIGUEROA ELVIRA	60	12,908.00	2,311,937
99	PEREZ MORALES MARIA GUADALUPE MARC	51	12,216.00	2,523,436
132	REYES LOZANO ALEJANDRINO	92	6,340.00	330,683
141	GARCIA QUINTANAR PABLO	65	8,168.00	1,324,283
227	OLGUIN VEGA VELINO	68	16,116.00	2,440,376
248	LAGUNA MARTINEZ JUANA	64	25,328.00	4,194,720
262	MONROY ESPINOZA HORTENCIA	62	8,714.00	1,502,773
269	MONTOYA SANCHEZ ISRAEL	53	12,598.00	2,530,089
312	ROMERO CRUZ PAULINO	69	7,650.00	1,130,514
332	BADILLO LOPEZ MARTINIANO	87	6,530.00	495,775
359	GODINEZ MENDOZA GERARDO	28	18,034.00	4,643,109

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
RELACIÓN DE PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

Clave	Nombre del trabajador	Edad	Pensión Mensual	Valor Presente de Obligaciones
400	DOMINGUEZ DOMINGUEZ LUCIA	53	20,992.00	4,215,878
412	ESTRADA BARRIOS FRANCISCA	53	13,108.00	2,632,514
413	ESTARADA JAIME ELVIRA	54	10,962.00	2,169,210
564	MENDOZA VACA EDITH	44	15,996.00	3,598,376
590	GARCIA CONSTANTINO SERGIO	65	7,642.00	1,239,002
643	TOLENTINO CHAVEZ JORGE	78	13,568.00	1,539,134
644	LONGINO MARTINEZ OLGA LYDIA	50	20,024.00	4,192,152
650	REYES OLGUIN GRISELDA	46	17,384.00	3,823,967
666	MENDOZA ORTIZ ELISEO	66	13,118.00	2,080,563
711	MONTIEL ALONSO MARIO	72	16,782.00	2,292,837
724	BAEZ TORRES CRUZ MARIA ELENA	73	8,210.00	1,090,604
728	CHAVEZ GONZALEZ BERNARDO	65	14,242.00	2,309,064
745	HERNANDEZ HILARIO ROSARIO	49	22,010.00	4,668,094
747	GUILLERMO FLORES MARTIN	68	5,378.00	814,367
752	CAMACHO SIMON MARCO ANTONIO	68	7,612.00	1,152,652
755	CASTELLANOS PEREZ GUILLERMO	72	18,472.00	2,523,733
759	ZUÑIGA CRUZ SONIA	46	13,822.00	3,040,432
2136	REYES OLGUIN MARTIN	78	13,006.00	1,475,382
2138	SALGADO MENDOZA JUAN	70	13,628.00	1,963,756
2149	LEON SANCHEZ RAFAELA	48	2,894.00	621,545
2196	TORRES CRUZ FERMIN	85	4,836.00	409,689
2330	LARA MORENO MARIA DE JESUS	68	7,778.00	1,177,789
2454	CRUZ GONZALEZ HILARIO	70	6,498.00	936,343
2518	HERNANDEZ MONTIEL GLORIA NANCY	65	15,110.00	2,449,794
2564	RIOS HERRERA MARTHA	62	12,414.00	2,140,856
2613	ROMANO TEPICILA HILARIO	64	3,360.00	556,470
2716	JIMENEZ CHAVEZ JAVIER	66	13,588.00	2,155,106
2725	TOLENTINO GARCIA MARICELA	67	9,552.00	1,480,891
2726	CHAVEZ PACHECO JUANA	68	9,552.00	1,446,418
2919	GONZALEZ RAMIREZ NIEVES	78	7,948.00	901,610
3019	BADILLO VEGA ALVARO	65	13,256.00	2,149,204
3025	MONROY ESPINOZA MATILDE	65	8,698.00	1,410,212
3031	RIVAS BLAS GLORIA	64	12,938.00	2,142,739
3182	VAZQUEZ ANGELES TELESFORO	63	4,836.00	817,563
3303	SANCHEZ GARCIA JESUS	80	9,646.00	1,017,208
6157	LEON MARTINEZ BENJAMIN	66	12,814.00	2,032,347
6159	ANGELES RESENDIZ MARIA CONCEPCION	69	6,566.00	970,321
6161	VIZUET ANGELES ELOY	68	7,812.00	1,182,937
6167	MARTINEZ MARTINEZ HERON	75	5,944.00	744,024
6168	REYES PEREZ HIPOLITO	70	12,084.00	1,741,270
6171	RODRIGUEZ ZUÑIGA JUANA	64	7,360.00	1,218,933
7540	FALCON TAVERA VICTORINO	49	5,082.00	1,077,840
80	GUERRERO GARCIA MARTHA PATRICIA	59	11,388.00	2,076,768
3088	GARCIA PORTILLO EUSEBIO	52	7,334.00	1,494,133
6282	H LEON GONZALEZ CESAR EDUARDO	48	7,048.00	1,513,700
TOTAL		65.37	1,033,448.00	172,047,025

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

**DISTRIBUCIONES DEL PERSONAL POR GRUPOS
DE EDAD Y ANTIGÜEDAD DE CADA
BENEFICIO VALUADO**

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



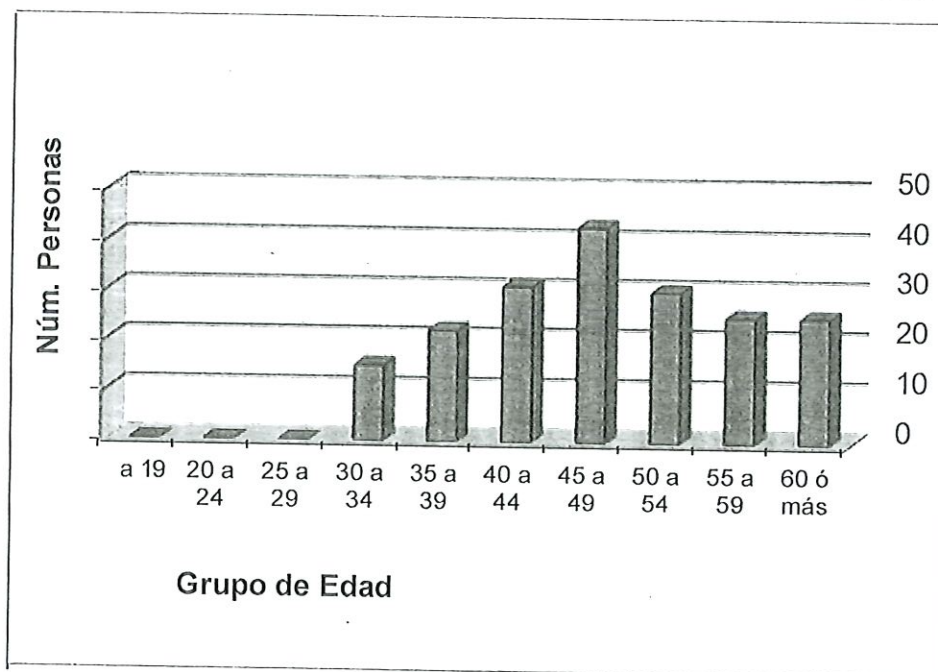
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PENSIONES POR JUBILACION (SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo	Num. Personas	Antigüedad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
a 19	0	0.00	0	0
20 a 24	0	0.00	0	0
25 a 29	0	0.00	0	0
30 a 34	15	10.20	1,001,243	481,105
35 a 39	22	13.14	3,009,914	1,446,287
40 a 44	31	14.61	8,884,199	4,268,926
45 a 49	43	16.02	17,962,379	8,631,061
50 a 54	30	17.33	16,717,953	8,033,105
55 a 59	25	16.28	9,977,103	4,794,075
60 ó más	25	18.96	5,638,523	2,709,354
	191		63,191,314	30,363,913



EDAD PROMEDIO GENERAL: 47.95 AÑOS.

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



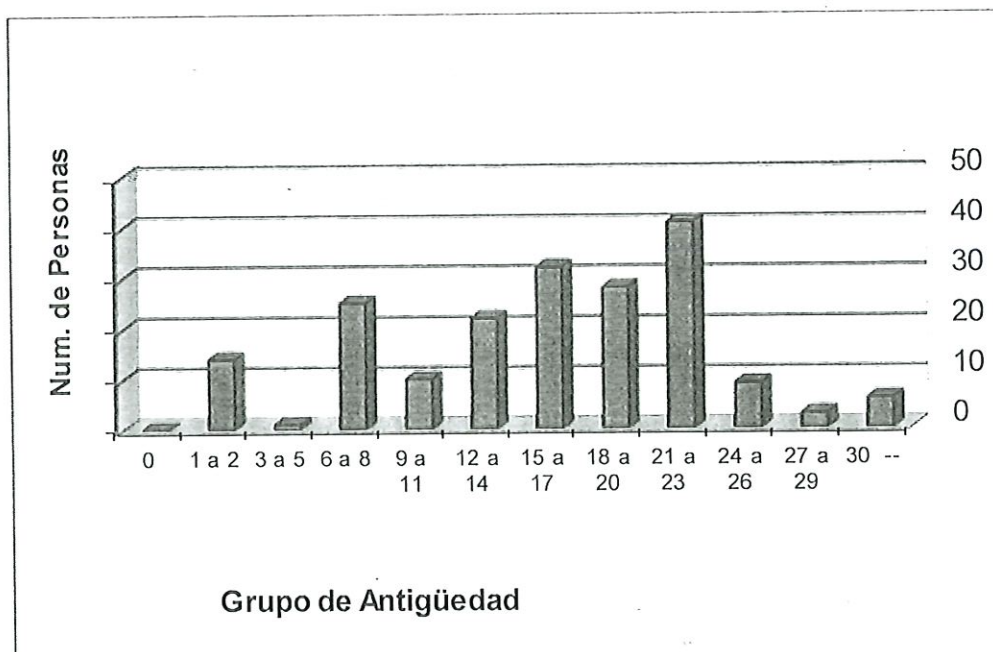
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PENSIONES POR JUBILACION (SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo de Antigüedad	Num. Personas	Edad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
0	0	0.00	0	0
1 a 2	14	48.57	44,103	21,192
3 a 5	1	42.00	3,667	1,762
6 a 8	25	43.64	1,164,207	559,410
9 a 11	10	44.20	677,090	325,347
12 a 14	22	41.68	2,981,568	1,432,666
15 a 17	32	47.44	5,903,898	2,836,868
18 a 20	28	50.04	13,262,146	6,372,563
21 a 23	41	51.49	23,423,811	11,255,321
24 a 26	9	51.44	7,089,614	3,406,614
27 a 29	3	54.67	3,821,084	1,836,061
30 --	6	55.17	4,820,127	2,316,108
	191		63,191,314	30,363,913



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 15.63 AÑOS.

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



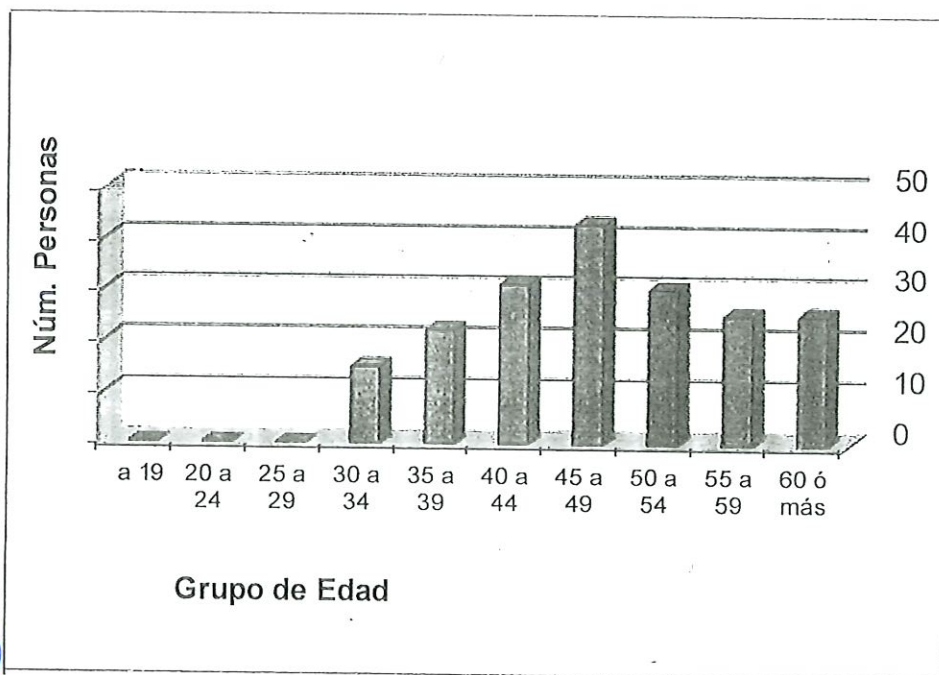
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PENSIONES INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo	Num. Personas	Antigüedad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
a 19	0	0.00	0	0
20 a 24	0	0.00	0	0
25 a 29	0	0.00	0	0
30 a 34	15	10.20	97,511	49,801
35 a 39	22	13.14	266,284	135,997
40 a 44	31	14.61	856,839	437,607
45 a 49	43	16.02	1,667,026	851,387
50 a 54	30	17.33	1,674,470	855,189
55 a 59	25	16.28	486,351	248,390
60 ó más	25	18.96	320,524	163,698
	191		5,369,005	2,742,070



EDAD PROMEDIO GENERAL: 47.65 AÑOS



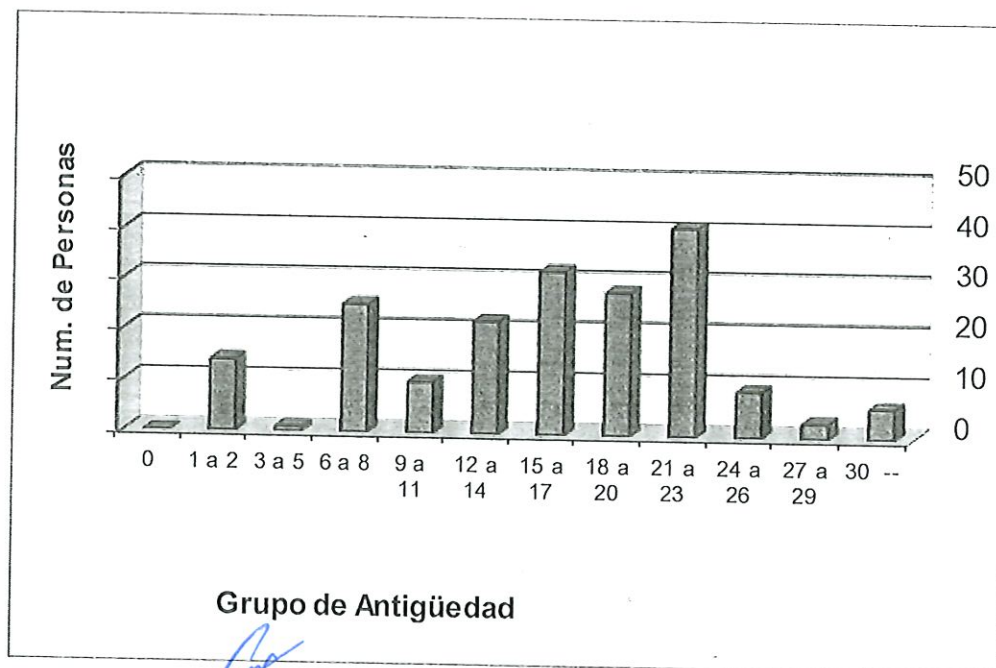
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PENSIONES INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo de Antigüedad	Num. Personas	Edad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
0	0	0.00	0	0
1 a 2	14	48.57	4,345	2,219
3 a 5	1	42.00	452	231
6 a 8	25	43.64	99,544	50,839
9 a 11	10	44.20	58,485	29,870
12 a 14	22	41.68	300,533	153,489
15 a 17	32	47.44	574,253	293,284
18 a 20	28	50.04	1,137,007	580,694
21 a 23	41	51.49	2,416,239	1,234,027
24 a 26	9	51.44	486,078	248,251
27 a 29	3	54.67	93,660	47,834
30 --	6	55.17	198,410	101,332
	191		5,369,005	2,742,070



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 15.63 AÑOS.

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



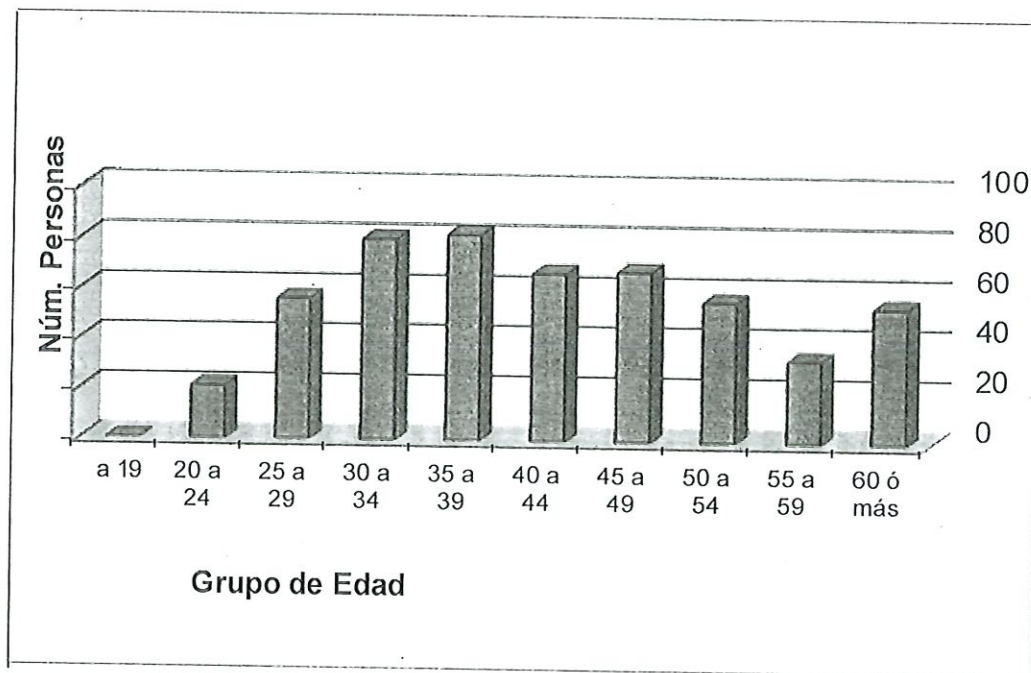
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PRIMA DE ANTIGÜEDAD (NO SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo	Num. Personas	Antigüedad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
a 19	0	0.00	0	0
20 a 24	21	2.00	15,089	30,223
25 a 29	56	3.13	118,882	238,117
30 a 34	80	4.36	427,469	856,208
35 a 39	82	5.62	739,758	1,481,714
40 a 44	67	7.37	1,004,147	2,011,279
45 a 49	68	8.19	1,319,711	2,643,343
50 a 54	56	9.00	1,274,093	2,551,972
55 a 59	33	8.70	719,103	1,440,343
60 ó más	54	11.28	2,058,616	4,123,349
	517		7,676,867	15,376,548



EDAD PROMEDIO GENERAL: 42.65 AÑOS.



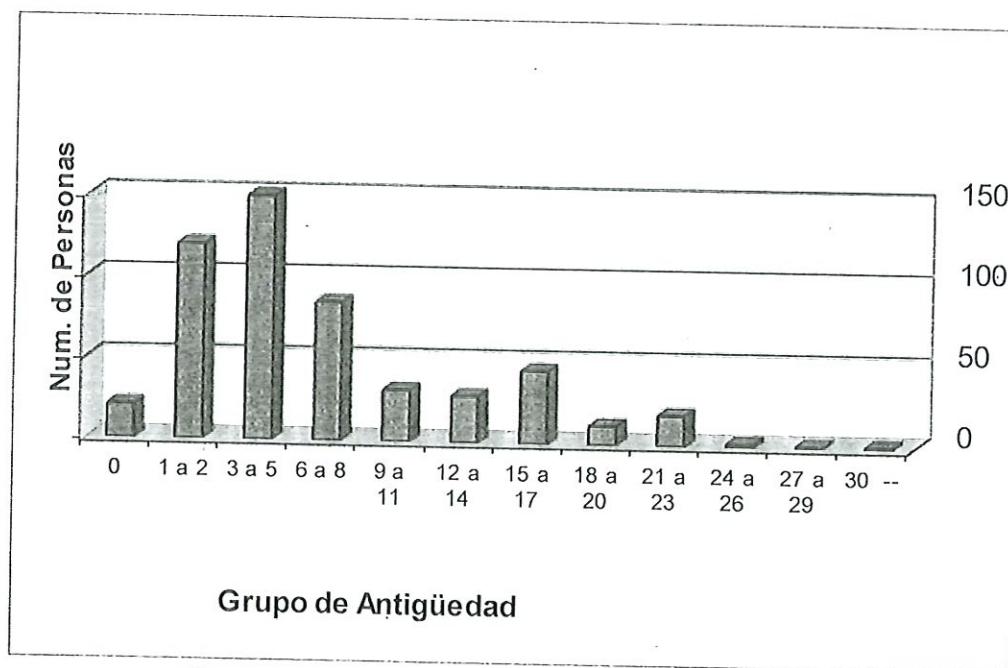
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PRIMA DE ANTIGÜEDAD (NO SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo de Antigüedad	Num. Personas	Edad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
0	21	35.10	0	0
1 a 2	120	37.73	171,374	343,258
3 a 5	150	40.68	604,632	1,211,060
6 a 8	85	42.35	842,170	1,686,843
9 a 11	32	42.34	613,480	1,228,783
12 a 14	29	46.86	935,481	1,873,743
15 a 17	45	54.84	1,903,841	3,813,341
18 a 20	12	51.83	664,271	1,330,515
21 a 23	19	54.47	1,501,947	3,008,357
24 a 26	2	59.50	193,012	386,597
27 a 29	1	70.00	144,378	289,186
30 --	1	54.00	102,281	204,865
	517		7,676,867	15,376,548



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 6.73 AÑOS.



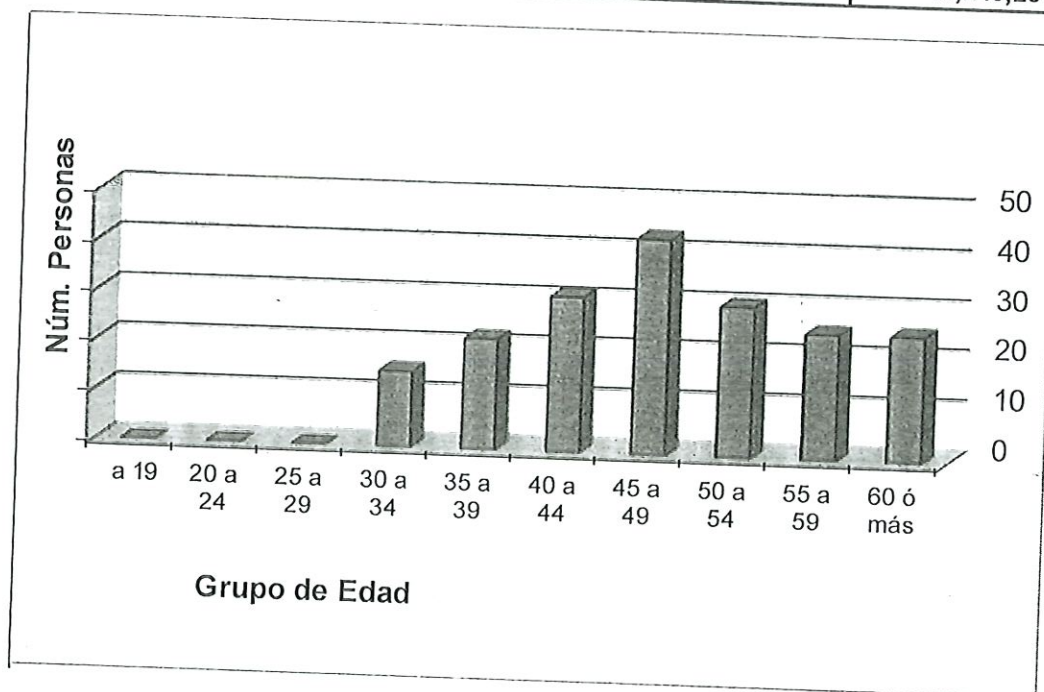
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PRIMA DE ANTIGÜEDAD (SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo	Num. Personas	Antigüedad Promedio	OBD	Costo Laboral
a 19	0	0.00	0	0
20 a 24	0	0.00	0	0
25 a 29	0	0.00	0	0
30 a 34	15	10.20	512,034	349,873
35 a 39	22	13.14	1,235,494	844,215
40 a 44	31	14.61	1,961,339	1,340,185
45 a 49	43	16.02	3,101,805	2,119,467
50 a 54	30	17.33	2,451,010	1,674,778
55 a 59	25	16.28	2,369,948	1,619,389
60 ó más	25	18.96	3,354,854	2,292,376
	191		14,986,483	10,240,284



EDAD PROMEDIO GENERAL: 47.96 AÑOS.



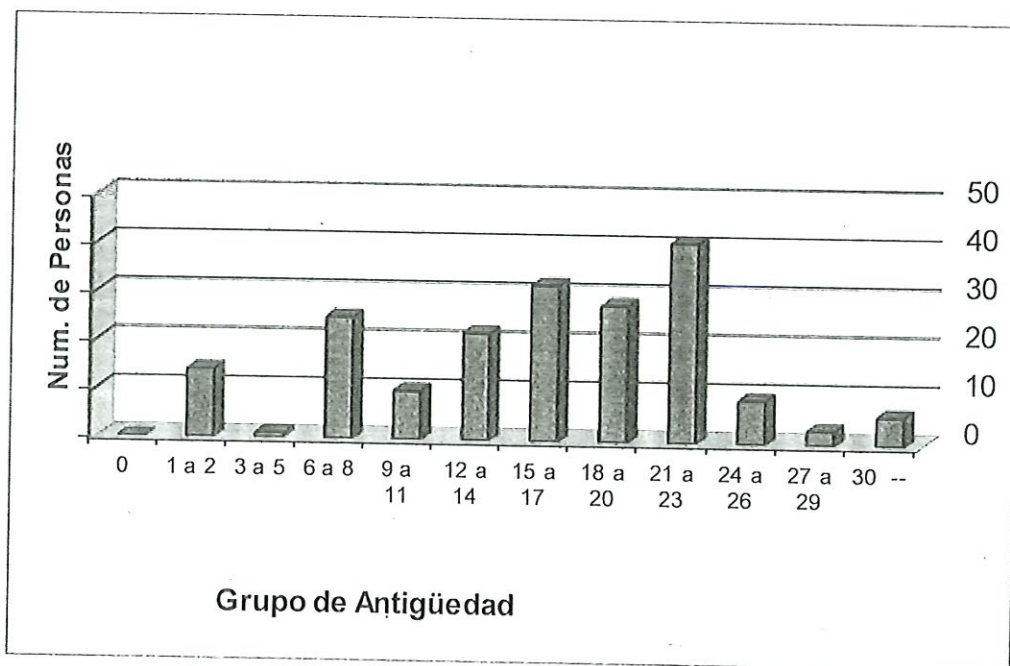
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PRIMA DE ANTIGÜEDAD (SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo de Antigüedad	Num. Personas	Edad Promedio	OBD	Costo Laboral
0	0	0.00	0	0
1 a 2	14	48.57	39,060	26,690
3 a 5	1	42.00	8,475	5,791
6 a 8	25	43.64	491,301	335,706
9 a 11	10	44.20	253,818	173,434
12 a 14	22	41.68	1,090,872	745,394
15 a 17	32	47.44	2,256,718	1,542,018
18 a 20	28	50.04	3,079,593	2,104,290
21 a 23	41	51.49	4,851,156	3,314,801
24 a 26	9	51.44	1,357,407	927,518
27 a 29	3	54.67	589,188	402,593
30 --	6	55.17	968,896	662,048
	191		14,986,483	10,240,284



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 15.63 AÑOS.



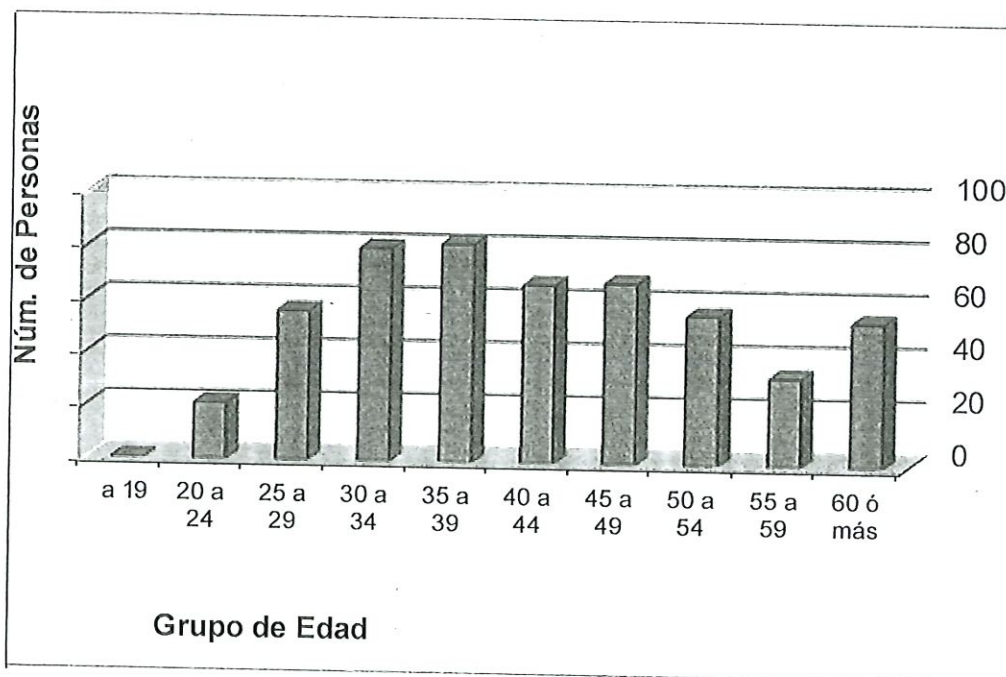
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
INDEMNIZACIÓN LEGAL (NO SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo	Num. Personas	Antigüedad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
a 19	0	0.00	0	0
20 a 24	21	2.00	371,902	744,909
25 a 29	56	3.13	1,284,156	2,572,128
30 a 34	80	4.36	2,202,176	4,410,896
35 a 39	82	5.62	2,071,670	4,149,497
40 a 44	67	7.37	1,712,240	3,429,568
45 a 49	68	8.19	1,333,720	2,671,403
50 a 54	56	9.00	691,224	1,384,502
55 a 59	33	8.70	229,069	458,818
60 ó más	54	11.28	129,377	259,139
	517		10,025,533	20,080,860



EDAD PROMEDIO GENERAL: 42.65 AÑOS.



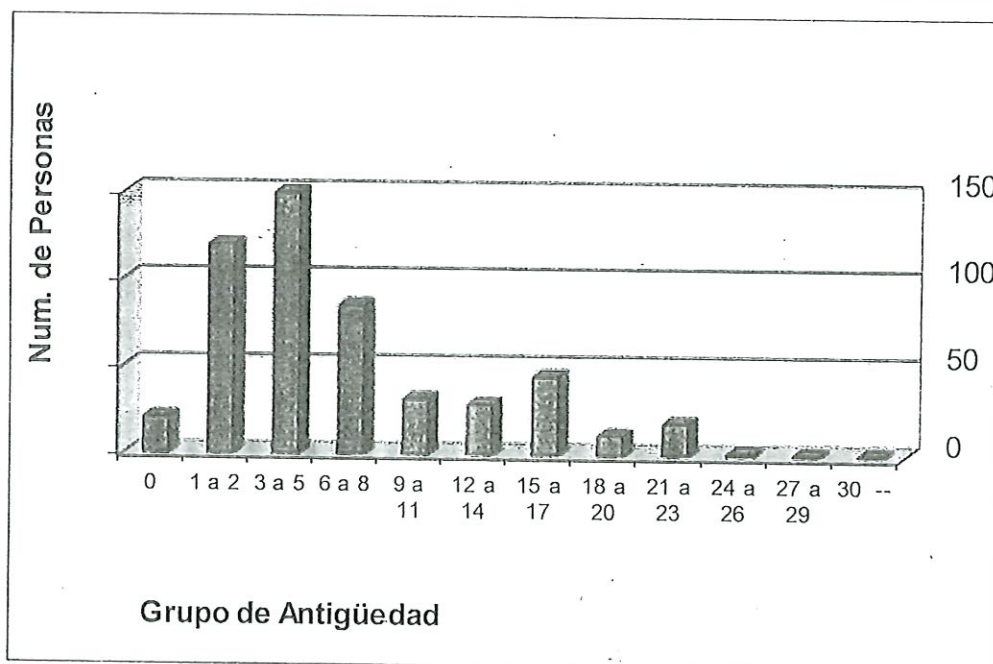
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
INDEMNIZACIÓN LEGAL (NO SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo de Antigüedad	Num. Personas	Edad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
0	21	35.10	247,557	495,852
1 a 2	120	37.73	1,679,081	3,363,151
3 a 5	150	40.68	2,645,048	5,297,956
6 a 8	85	42.35	1,912,673	3,831,030
9 a 11	32	42.34	927,328	1,857,412
12 a 14	29	46.86	836,321	1,675,128
15 a 17	45	54.84	816,180	1,634,786
18 a 20	12	51.83	364,277	729,637
21 a 23	19	54.47	518,634	1,038,808
24 a 26	2	59.50	52,125	104,405
27 a 29	1	70.00	0	0
30 --	1	54.00	26,308	52,694
	517		10,025,532	20,080,860



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 6.73 AÑOS.



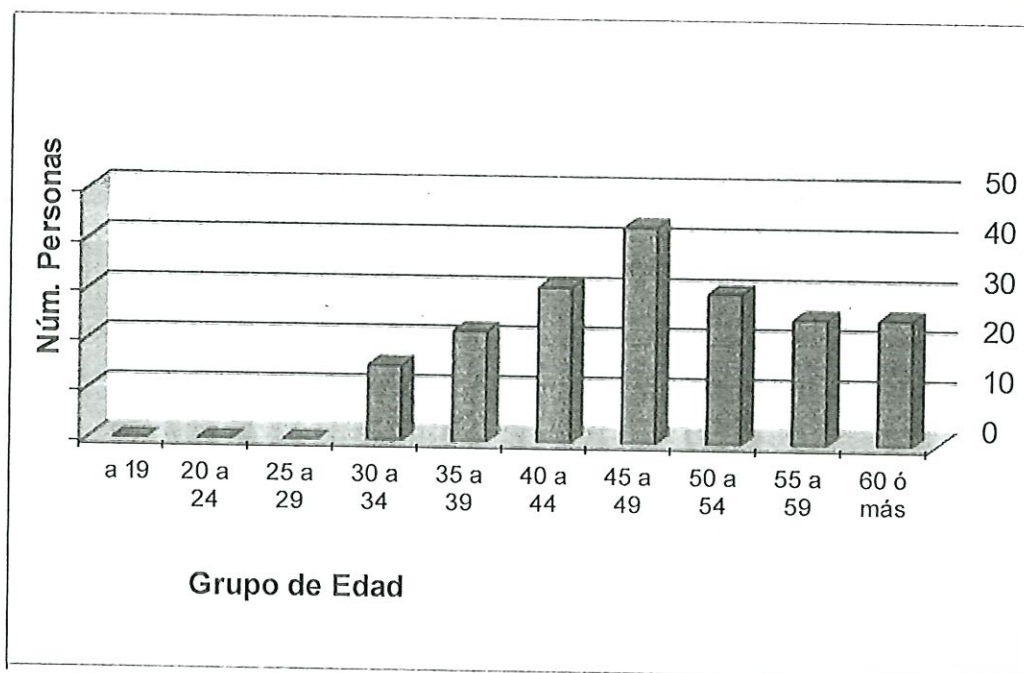
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PAGO DE MARCHA (SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo	Num. Personas	Antigüedad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Total
a 19	0	0.00	0	0
20 a 24	0	0.00	0	0
25 a 29	0	0.00	0	0
30 a 34	15	10.20	37,522	37,522
35 a 39	22	13.14	90,538	90,538
40 a 44	31	14.61	143,728	143,728
45 a 49	43	16.02	227,302	227,302
50 a 54	30	17.33	179,611	179,611
55 a 59	25	16.28	173,671	173,671
60 ó más	25	18.96	245,845	245,845
	191		1,098,216	1,098,216



EDAD PROMEDIO GENERAL: 47.96 AÑOS.



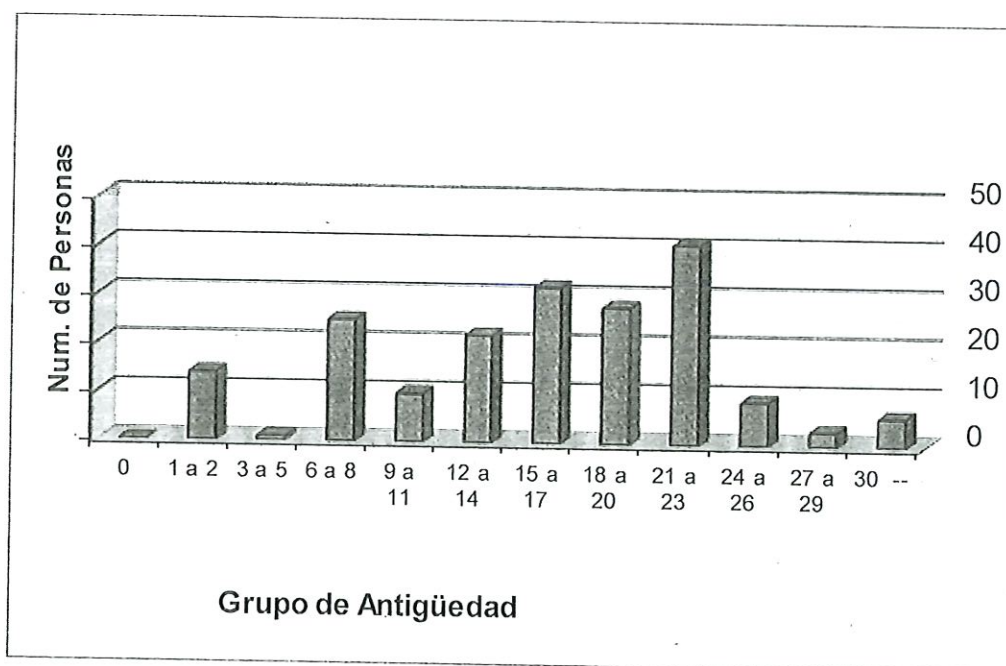
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
PAGO DE MARCHA (SINDICALIZADO)
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo de Antigüedad	Num. Personas	Edad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Total
0	0	0.00	0	0
1 a 2	14	48.57	2,862	2,862
3 a 5	1	42.00	621	621
6 a 8	25	43.64	36,003	36,003
9 a 11	10	44.20	18,600	18,600
12 a 14	22	41.68	79,940	79,940
15 a 17	32	47.44	165,373	165,373
18 a 20	28	50.04	225,674	225,674
21 a 23	41	51.49	355,495	355,495
24 a 26	9	51.44	99,471	99,471
27 a 29	3	54.67	43,176	43,176
30 --	6	55.17	71,001	71,001
	191		1,098,216	1,098,216



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 15.63 AÑOS.

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



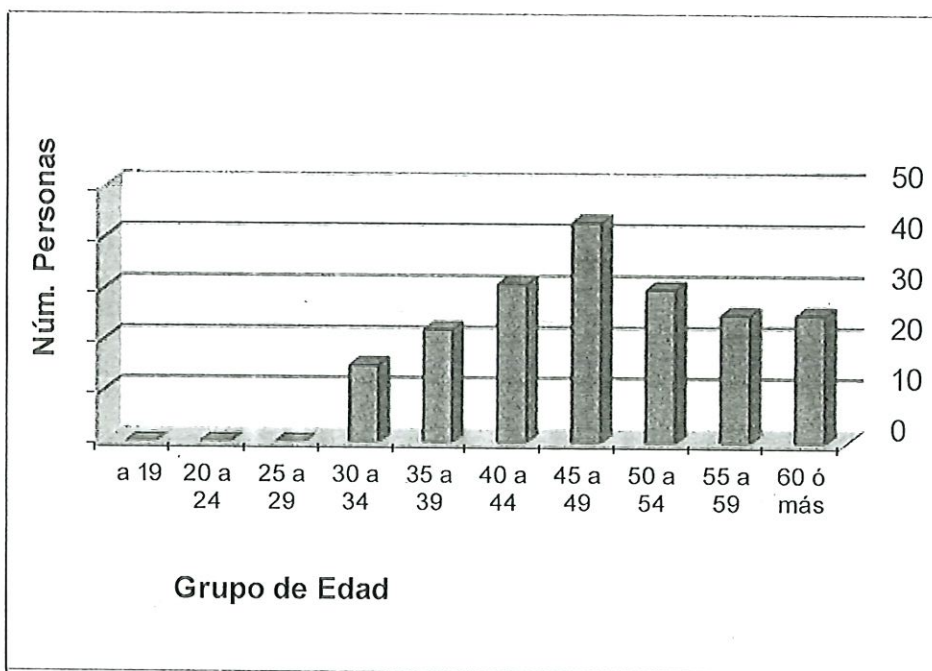
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
SERVICIOS DE SALUD A LA JUBILACIÓN
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo	Num. Personas	Antigüedad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
a 19	0	0.00	0	0
20 a 24	0	0.00	0	0
25 a 29	0	0.00	0	0
30 a 34	15	10.20	71,887	35,240
35 a 39	22	13.14	196,311	96,233
40 a 44	31	14.61	631,681	309,655
45 a 49	43	16.02	1,228,968	602,450
50 a 54	30	17.33	1,234,456	605,140
55 a 59	25	16.28	358,548	175,763
60 ó más	25	18.96	236,297	115,835
	191		3,958,149	1,940,315



EDAD PROMEDIO GENERAL: 47.65 AÑOS



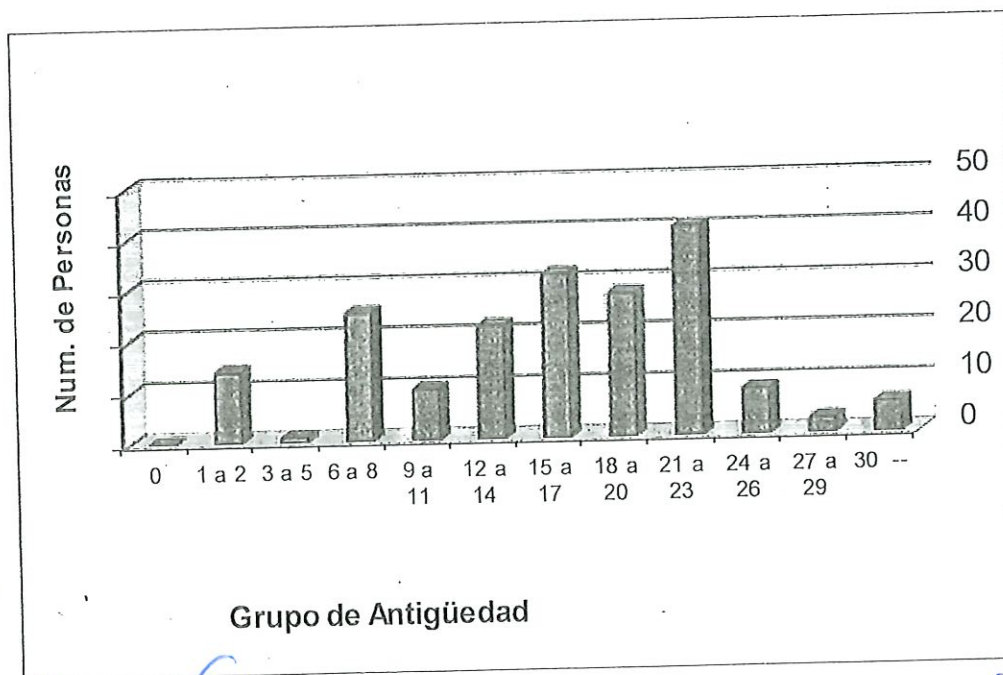
Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
SERVICIOS DE SALUD A LA JUBILACIÓN
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR ANTIGÜEDAD

Personal Activo

Cálculo al: 31/8/2023

Grupo de Antigüedad	Num. Personas	Edad Promedio	Servicio Pasado	Servicio Futuro
0	0	0.00	0	0
1 a 2	14	48.57	3,203	1,570
3 a 5	1	42.00	333	163
6 a 8	25	43.64	73,386	35,974
9 a 11	10	44.20	43,116	21,136
12 a 14	22	41.68	221,560	108,610
15 a 17	32	47.44	423,352	207,530
18 a 20	28	50.04	838,226	410,905
21 a 23	41	51.49	1,781,305	873,209
24 a 26	9	51.44	358,347	175,664
27 a 29	3	54.67	69,048	33,848
30 --	6	55.17	146,272	71,704
	191		3,958,149	1,940,315



ANTIGÜEDAD PROMEDIO GENERAL: 15.63 AÑOS.

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

FORMATO 8
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com



Actúa Actuarios S.C.
Consultoría Actuarial

MUNICIPIO TULA DE ALLENDE HIDALGO
Informe de Estudios Actuariales – LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA (Formato 8)

Concepto	Pensiones y Jubilaciones	Salud	Riesgos de Trabajo	Invalidez y Vida	Otras Prestaciones Sociales
Tipo de Sistema: Prestación laboral o Fondo general para Trabajadores del estado o municipio					
Beneficio Definido	X	X		X	X
Población afiliada					
Activos	191	191		191	708
Edad máxima	71	71		71	84
Edad mínima	30	30		30	20
Edad promedio	48	48		48	44
Pensionados y jubilados	96	N/D		N/D	N/D
Edad máxima	98	N/D		N/D	N/D
Edad mínima	28	N/D		N/D	N/D
Edad promedio	65	N/D		N/D	N/D
Beneficiarios					
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	16	16		16	9
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0%	0%		0%	0%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0%	0%		0%	0%
Crecimiento esperado de pensionados y jubilados como %	9%	N/D		N/D	N/D
Edad de jubilación o pensión	60	60		N/D	N/D
Esperanza de vida	23	23		23	N/D
Ingresos del Fondo					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -
Nómina anual					
Activos	\$ 32,971,848	\$ 32,971,848		\$ 32,971,848	\$ 116,917,872
Pensionados y jubilados	\$ 12,401,376	\$ -		\$ -	\$ -
Beneficiarios de pensionados y jubilados	-	-		-	-
Monto mensual por pensión					
Máximo	\$ 31,702	\$ -		\$ -	\$ -
Mínimo	\$ 2,894	\$ -		\$ -	\$ -
Promedio	\$ 10,878	\$ -		\$ -	\$ -
Monto de la Reserva	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -
Valor Presente de las Obligaciones					
Pensiones y jubilaciones en curso de pago	\$ 172,467,026	\$ -		\$ -	\$ -
Generación actual	\$ 93,565,227	\$ 5,898,464		\$ 8,111,076	\$ 79,484,790
Generaciones futuras	\$ 237,630	\$ 15,041		\$ 18,290	\$ 147,142
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización x%					
Generación actual	0%	0%		0%	0%
Generaciones futuras	0%	0%		0%	0%
Valor presente de aportaciones futuras					
Generación actual	\$ 82,960,071	\$ 3,438,121		\$ 7,192,493	\$ 70,830,073
Generaciones futuras	\$ 237,630	\$ 15,041		\$ 18,290	\$ 147,142
Otros ingresos					
Déficit/superávit actuarial					
Generación actual	\$ 266,022,252	\$ 5,898,464		\$ 8,111,076	\$ 79,484,790
Generaciones futuras	\$ 237,630	\$ 15,041		\$ 18,290	\$ 147,142
Período de suficiencia					
Año de capitalización	N/D	N/D		N/D	N/D
Tasa de rendimiento	N/D	N/D		N/D	N/D
Estudio Actuarial					
Año de elaboración del estudio actuarial	2023	2023		2023	2023
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Actúa Actuarios, S.C.	Actúa Actuarios, S.C.		Actúa Actuarios, S.C.	Actúa Actuarios, S.C.

Actúa Actuarios, S.C. Teléfonos: (55) 5539-8871, 72 y 75
Correo electrónico: actuasc@actuasc.com