

SUBSISTEMA PARA LOS TALENTOS EDUCATIVOS	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	COMPONENTE II	ACTIVIDAD GODÍN Y FORTUNA REINVENTAR	PROMOCIÓN DE EXCELENCIA FORMATIVA	MESAS DE INVESTIGACIÓN DE TECNOLOGÍAS COMUNITARIAS Y CULTURALES	PROYECTO PROYECTO 100	POBLACIÓN	POBLACIÓN De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	20	87.5	100%	100%
SUBSISTEMA PARA LOS TALENTOS EDUCATIVOS	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	ACTIVIDAD	PROMOCIÓN DE EXCELENCIA FORMATIVA INTERNA Y EXTERNA	MEMBRO DE EXCELENCIA FORMATIVA	REFLEXIONAR SOBRE EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE SE INTEGRARON A ESTE TALLER	PROYECTO PROYECTO 100	CANTIDAD	De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	2	7	100%	100%
SUBSISTEMA PARA LOS TALENTOS EDUCATIVOS	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	COMPONENTE II	TALLERES DIFUSIÓN EMPRESAS PRESUMPTIVAS	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DEL CENTRO CÍVICO	MEJOR EL NÚMERO DE OFICIA DE EMPRESAS QUE ESTARON PRESENTES EN EL TALLER	PROYECTO PROYECTO 100	CANTIDAD	De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	20	76.9	100%	100%
SUBSISTEMA PARA LOS TALENTOS EDUCATIVOS	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	ACTIVIDAD	PROMOCIÓN DE EXCELENCIA FORMATIVA INTERNA	MEMBRO DE EXCELENCIA FORMATIVA INTERNA	MEJOR EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE SE INTEGRARON A ESTE TALLER	PROYECTO PROYECTO 100	CANTIDAD	De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	2	6	100%	100%
SUBSISTEMA PARA LOS TALENTOS EDUCATIVOS	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	COMPONENTE II	ACTIVIDADES CULTURALES ARTÍSTICAS Y EDUCATIVAS	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS	MEJOR EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE SE INTEGRARON A ESTE TALLER	PROYECTO PROYECTO 100	CANTIDAD	De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	14.87	83.33	100%	100%
180 EDUCACIÓN CULTURA	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	ACTIVIDAD	PROMOCIÓN DE TALENTOS ARTÍSTICOS	MEMBRO DE DEMOCRACIA CULTURAL	MEJOR EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE SE INTEGRARON A ESTE TALLER	PROYECTO PROYECTO 100	CANTIDAD	De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	1	8	100%	100%
180 EDUCACIÓN CULTURA	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	ACTIVIDAD	PRIMACIA DEL LIBRO	MEMBRO DE BIBLIOTECA	MEJOR EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE SE INTEGRARON A ESTE TALLER	SEI	CANTIDAD	De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	0	0	0%	0%
180 EDUCACIÓN CULTURA	SEI PROYECTO ALTERNATIVO EDUCATIVO	180 EDUCACIÓN CULTURA	ACTIVIDAD	PRIMACIA DEL LIBRO	MEMBRO DE BIBLIOTECA	MEJOR EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE SE INTEGRARON A ESTE TALLER	SEI	CANTIDAD	De Día	Eficacia	Prácticas	O	2020	Último del año en el que se realizó la evaluación y que no es anterior al año de inicio de la ejecución del proyecto. Se aplica para los proyectos que tienen una duración menor o igual a 3 años.	DESCRIBE	0-60%	61-70%	81-100%	100000	100000	80%	80%	100%	100%	100%	100%	0	0	0%	0%

1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	PN	CONTINUAR EL FORTALEZAMIENTO DE LA PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA ATRAVÉS DE LA PROMOCIÓN DE LA PROTECCIÓN CIVIL	PERCENTAJE DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	MES EL CUMPLIMIENTO DEL INDICADOR DE LA PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	PAÍS/PROYECTO/PROYECTOS	PERCENTAJE	TIEMPO	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	PN	CONTINUAR EL FORTALEZAMIENTO DE LA PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA ATRAVÉS DE LA PROMOCIÓN DE LA PROTECCIÓN CIVIL	PERCENTAJE DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	MES EL CUMPLIMIENTO DEL INDICADOR DE LA PROPORCIÓN DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	PAÍS/PROYECTO/PROYECTOS	PERCENTAJE	TIEMPO	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	PN	CULTURA DE LA PROTECCIÓN CIVIL Y AUTOPROTECCIÓN	PERCENTAJE DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	MES EL PORCENTAJE DE LAS PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	OPCIONAL-AMPOL-100	PERCENTAJE	TIEMPO	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	PN	REALIZACIÓN DE SIMULACROS	REALIZACIÓN DE SIMULACROS	MES EL PORCENTAJE DE LAS PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	TS-090807100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	PN	ACTIVIDAD 12 PUBLICACIONES DE CÁPITULOS DE LIBROS DE MEMORIA DE PROTECCIÓN CIVIL	PUBLICACIONES DE CÁPITULOS DE LIBROS DE MEMORIA DE PROTECCIÓN CIVIL	MES LAS ACCIONES QUE INCLUYEN LA CULTURA DE LA PROTECCIÓN CIVIL	CO-CEPCPR	CANTIDAD	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	X-2	VISIÓN BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	PODERESTAR DE USO DE VISTAS BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	MES EL PORCENTAJE DE USO DE BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	0H-0904080100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	X-3	SUPERVISIÓN DE LOS CENTROS DE TRABAJO Y REALIZACIÓN	NÚMERO DE REPROTECCIÓN DE LOS CENTROS DE TRABAJO Y REALIZACIÓN	MES EL ALTAZO DE LOS CENTROS DE TRABAJO Y REALIZACIÓN	TS-090907100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	X-4	MINISTERIO PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA	MINISTERIO PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA	MES EL PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	TS-0909080100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	X-5	ACTIVIDAD 13 PUBLICACIONES DE CÁPITULOS DE LIBROS DE MEMORIA DE PROTECCIÓN CIVIL	PUBLICACIONES DE CÁPITULOS DE LIBROS DE MEMORIA DE PROTECCIÓN CIVIL	MES EL PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	TOP-0909080100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1. POBLACIÓN CONGRESO SOCIAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA NACIONAL	SPN PROTECCIÓN CIVIL	X-6	MINISTERIO PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA	MINISTERIO PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA	MES EL PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE SIENTEN MÁS PROTEGIDAS	TOP-0909080100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
1.7 ASUNTOS DE DIFUSIÓN, COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	TOP-0909080100	TOP-0909080100	X-7	CONTINUAR LA REDUCCIÓN DE LA TASA DE DELITOS POR HOMICIDIOS Y ROBOS A ESTABLECIMIENTOS	TASA DE DELITOS POR HOMICIDIOS Y ROBOS A ESTABLECIMIENTOS	MES MENOS DE DELITOS POR HOMICIDIOS Y ROBOS A ESTABLECIMIENTOS	TS-0909080100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	
2.1 ASUNTOS DE DIFUSIÓN, COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	TOP-0909080100	TOP-0909080100	X-8	CLASIFICACIÓN, MEJORIA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA	PERCENTAJE DE CLASIFICACIÓN, MEJORIA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA	MES MEJORIA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE PROTECCIÓN CIVIL Y DEFENSA	PRO-0909080100	PERCENTAJE	De Gestión	EJECUTOR	ANUAL	0	2020	Datos del indicador establecidos en el Cuadro de Indicadores de Desarrollo Social, que se refiere a la ejecución de las estrategias para promover la cultura de la protección civil y la cultura de la paz.	DESCRIPCIONES	0-60%	60-70%	80-90%	100%	100%	0	0	0%	0	0	0%	

	1.7 ASPECTOS DE DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y SUS INSTITUCIONES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	COMPONENTE	LA POLICIA HA RECIBIDO CURSOS EN FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL CAPACITADO	PERCENTAJE DE POLICIOS CAPACITADOS	MENOS DE 100% DEL TOTAL DE POLICIOS CAPACITADOS EN EL PERSONAL DE POLICIA	PPC1-PPCPY100	PERIODICIDAD	Temporal	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	17	0%	ROJO	0	0	0%	GRIS	0	0	0%	ROJO
1.7 ASPECTOS DE DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y SUS INSTITUCIONES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	ACTIVIDAD	APROXIMACIONES DE CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	IMPACTO/CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	NÚMERO DE CURSOS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	NEUTRO	CANTIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	1	0%	ROJO	1	1	100%	VERDE	1	1	100%	VERDE
1.7 ASPECTOS DE DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y SUS INSTITUCIONES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	ACTIVIDAD	REDUCCIÓN DE TIEMPO EN LA FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	REDUCCIÓN DE TIEMPO EN LA FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	TIEMPO PROBLEMA	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PPC2-PPCAULITA	CANTIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	1	0%	ROJO	1	1	100%	VERDE	1	1	100%	VERDE
1.7 ASPECTOS DE DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y SUS INSTITUCIONES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	COMPONENTE	PROGRAMA DE PRE-INVESTIGACIÓN, DISEÑO Y COORDINACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PROGRAMA DE PRE-INVESTIGACIÓN, DISEÑO Y COORDINACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	TOTAL DE PROGRAMAS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PPN-PCD	CANTIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	1	1	100%	VERDE	1	1	100%	VERDE	1	1	100%	VERDE
1.7 ASPECTOS DE DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y SUS INSTITUCIONES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	ACTIVIDAD	COMBINACIÓN DE VALORES Y METAS PARA LA FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	COMBINACIÓN DE VALORES Y METAS PARA LA FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	NÚMERO DE PLAZOS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PPV-PSR	CANTIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	32	0%	ROJO	72	72	100%	VERDE	80	80	100%	ROJO
1.7 ASPECTOS DE DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA Y SUS INSTITUCIONES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA DE CAMPANAS CULTURALES EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	CRONOGRAMA DE CAMPANAS CULTURALES EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	NÚMERO DE CAMPANAS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	RCU-PC	CANTIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	1	100%	VERDE	1	1	100%	VERDE	1	1	100%	VERDE
1.7 GOBERNACIÓN Y TRANSICIÓN DE PODERES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	PROYECTO	CONTINUAR Y REINVENTAR LA FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	CONTINUAR Y REINVENTAR LA FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PERCENTAJE DE PROGRAMAS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PRBAMPCY100	PERIODICIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	0	0%	GRIS	0	0	0%	GRIS	0	0	0%	GRIS
1.7 GOBERNACIÓN Y TRANSICIÓN DE PODERES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	COMPONENTE	EL CAPÍTULO MARZO: COORDINACIÓN Y DISEÑO DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	EL CAPÍTULO MARZO: COORDINACIÓN Y DISEÑO DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PERCENTAJE DE ACTIVIDADES	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PPFPPY100	PERIODICIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	0	0%	GRIS	0	0	0%	GRIS	0	0	0%	GRIS
1.7 GOBERNACIÓN Y TRANSICIÓN DE PODERES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	COMPONENTE	FUNCIONARIO DE DIFERENCIAS NECESSARIOS DE CAPACITACIÓN	FUNCIONARIO DE DIFERENCIAS NECESSARIOS DE CAPACITACIÓN	PERCENTAJE DE FUNCIONARIOS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PPADY100	PERIODICIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	26%	26%	ROJO	26%	26%	100%	VERDE	26	26	100%	VERDE
1.7 GOBERNACIÓN Y TRANSICIÓN DE PODERES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	ACTIVIDAD	ALUMBRACIÓN DE PLANES DE CAPACITACIÓN	ALUMBRACIÓN DE PLANES DE CAPACITACIÓN	PERCENTAJE DE PLANES	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PPD-PPC	PERIODICIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	26%	26%	ROJO	26%	26%	100%	VERDE	26	26	100%	VERDE
1.7 GOBERNACIÓN Y TRANSICIÓN DE PODERES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	COMPONENTE	EVENTOS Y VACACIONES PROFESIONALES EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	EVENTOS Y VACACIONES PROFESIONALES EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PERCENTAJE DE EVENTOS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	OPP-OPC	PERIODICIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	26%	26%	ROJO	26%	26%	100%	VERDE	26	26	100%	VERDE
1.7 GOBERNACIÓN Y TRANSICIÓN DE PODERES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	ACTIVIDAD	IDENTIFICACIÓN DE OFICIOS Y CARGOS EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	IDENTIFICACIÓN DE OFICIOS Y CARGOS EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	PERCENTAJE DE OFICIOS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	ODI-ODC	PERIODICIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	0	0%	GRIS	0	0	0%	GRIS	0	0	0%	GRIS
1.7 GOBERNACIÓN Y TRANSICIÓN DE PODERES	100% RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA EN EL PERSONAL DE POLICIA	COMPONENTE	LÍNEA DE MANTENIMIENTO DEL PERSONAL DE POLICIA	LÍNEA DE MANTENIMIENTO DEL PERSONAL DE POLICIA	PERCENTAJE DE LÍNEAS	MENOS DE 100% DE AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA QUE HA RECIBIDO CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN AL MENOS UN 100% DEL PERSONAL DE POLICIA	OPML-OPM	PERIODICIDAD	De Sesión	Eficacia	Presencial	O	2020	Objetivo del indicador:	Indicador de alcance limitado que mide el porcentaje de personal de policía que ha recibido algún tipo de formación continua en el ejercicio de su función profesional.	DESCRIPCION	0-50%	50-75%	80-100%	100%	0	26%	26%	ROJO	26%	26%	100%	VERDE	26	26	100%	VERDE

